QUOTIENT DE SÉCURITÉ™

RAPPORT DU PARTICIPANT

Pour l-auto-coaching et la sensibilisation

Kelly Exemple

Définition de la personnalité associée à la sécurité

• Cette section est un résumé des traits de personnalité liés à la sécurité de l'individu calculé à partir du questionnaire d'évaluation.

• Tout le monde possède des traits et des tendances de personnalité ou des « paramètres par défaut » influençant les comportements.

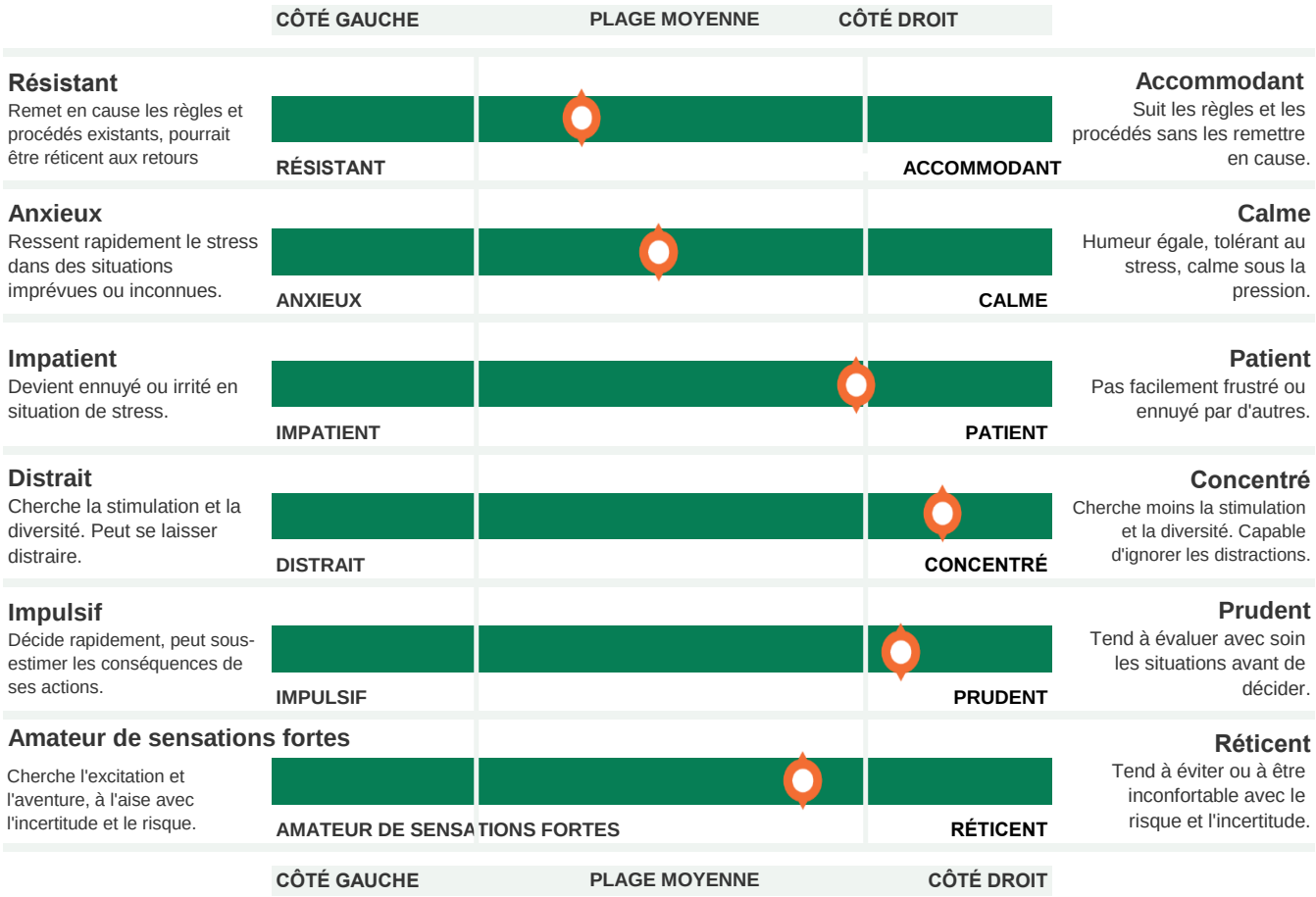
• Les « paramètres par défaut » de la personnalité peuvent être très difficiles à changer, mais nous pouvons réduire les risques en augmentant la conscience de soi et en choisissant consciemment des comportements sûrs.

Vos principaux traits :

Concentré	Prudent	Patient

Il s'agit ci-dessous des résultats les plus extrêmes pour les profils de personnalité.

Votre profil de personnalité en matière de sécurité :



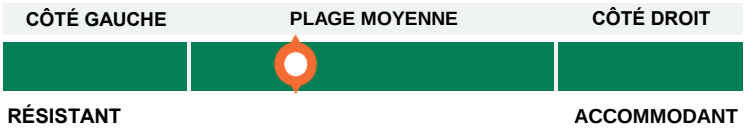
Le marqueur représente les résultats. Les résultats moyens des adultes qui actifs sont au point milieu de chaque dimension.

Avis: Nous ne pouvons pas prédire la survenue d'incidents spécifiques, seulement la probabilité que les gens adoptent des comportements augmentant les incidents potentiels. Ces évaluations devraient toujours être considérées dans le contexte des informations disponibles sur une personne; ne pas utiliser ceci comme seul facteur pour les décisions d'embauche.

© TalentClick Workforce Solutions Inc

Dimension 1 : Résistant versus Accommodant

Résistant
Remet en cause les règles et procédés existants, pourrait être réticent aux retours



Accommodant
Suit les règles et les procédés sans les remettre en cause.

Votre score est sur la Plage Moyenne.

Cette section mesure le respect des règles et l'ouverture à de nouvelles idées. Les gens obtenant un score au milieu du tableau ont un niveau moyen d'ouverture d'esprit au recyclage, aux nouvelles idées et en général acceptent les règles.

Les aspects positifs de vos résultats :

• Vous êtes à l'aise pour travailler dans les règles et procédures existantes
• Vous respectez les politiques et les règles
• Vous êtes à l'aise pour remettre en cause la façon de faire les choses

Les zones à risque et les conseils d'auto-coaching pour vous :

• Il est autorisé de s'arrêter et remettre en question les choses si vous devez le faire
• Demandez à votre superviseur si vous voulez connaître les raisons derrière les règles
• Donnez vos idées d'amélioration à votre superviseur, et non à vos collègues

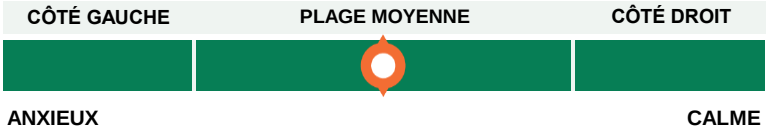
Considérez Résistant versus Accommodant et pensez à la façon dont cela s'applique à vous :

Veuillez penser à un exemple où être Résistant vs. Accommodant a contribué à un comportement dangereux. Décrivez ci-dessous :	Que pouvez-vous faire pour améliorer votre comportement en matière de sécurité liés à ce domaine? Veuillez ajouter vos idées.
Exemple : Je suis généralement sceptique avec les nouvelles règles et procédures. Je détestais les nouvelles règles quand elles ont été instaurées et les ignorait.	*Exemple : Je devrais considérer qu'il y a des raisons derrière les procédures - c'est pour ma propre sécurité.*

© TalentClick Workforce Solutions Inc

Dimension 2 : Anxieux versus Calme

Anxieux
Ressent rapidement le stress dans des situations imprévues ou inconnues.



Calme
Humeur égale, tolérant au stress, calme sous la pression.

Votre score est sur la Plage Moyenne.

Cette section mesure la capacité d'une personne à gérer le stress et à penser clairement sous pression. Les gens obtenant un score au milieu du tableau peuvent en général bien gérer le stress dans des situations inattendues, inconfortables ou inconnues.

Les aspects positifs de vos résultats :

• Vous êtes en mesure d'être efficace sous des niveaux de stress normaux
• Vous pouvez gérer la pression
• Vous êtes réceptif aux commentaires et au coaching

Les zones à risque et les conseils d'auto-coaching pour vous :

• Révisez la formation pour rester confiant dans vos aptitudes
• Demandez à votre supervisieur des commentaires réguliers sur votre performance
• Souvenez-vous de voir les erreurs comme des opportunités d'amélioration

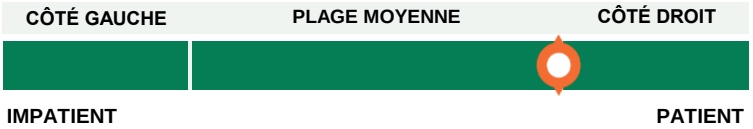
Considérez Anxieux versus Calme et pensez à la façon dont cela s'applique à vous :

Veuillez penser à un exemple où être Anxieux vs. Calme a contribué à un comportement dangereux. Décrivez ci-dessous :	Que pouvez-vous faire pour améliorer votre comportement en matière de sécurité liés à ce domaine? Veuillez ajouter vos idées.
Exemple : je suis stressé quand j'ai des dates butoirs. La semaine dernière, je travaillais trop vite et je n'ai pas été assez prudent parce que nous avions une date butoir.	*Exemple : Essayez de ne pas être stressé aussi facilement en mettant l'accent sur le travail de haute priorité - une chose à la fois.*

© TalentClick Workforce Solutions Inc

Dimension 3 : Impatient versus Patient

Impatient
Devient ennuyé ou irrité en situation de stress.



Patient
Pas facilement frustré ou ennuyé par d'autres.

Votre score est sur le Côté Droit.

Cette section mesure le niveau de contrôle émotionnel d'une personne et la façon dont le stress affecte son comportement avec les autres. Les gens obtenant un score au milieu du tableau peuvent généralement gérer le stress sans être ennuyés ou irrités.

Les aspects positifs de vos résultats :

- Vous êtes patient et compréhensif envers les autres
- Vous êtes en mesure de maîtriser vos émotions
- Vous pouvez gérer le stress sans devenir irritable

Les zones à risque et les conseils d'auto-coaching pour vous :

- Vous êtes capable de gérer le stress et l'inconfort sans devenir irritable
- Assurez-vous de corriger les comportements dangereux chez les autres membres de l'équipe
- Vous pouvez être trop tolérant des mauvais comportements des autres

Considérez Impatient versus Patient et pensez à la façon dont cela s'applique à vous :

Veuillez penser à un exemple où être Impatient versus Patient a contribué à un comportement dangereux. Décrivez ci-dessous :	Que pouvez-vous faire pour améliorer votre comportement en matière de sécurité liés à ce domaine? Veuillez ajouter vos idées.
Exemple : Le mois dernier, il y avait un travailleur qui était en colère et a dit des choses vraiment insultantes à l'équipe. Je n'ai fait rien à ce sujet et, éventuellement, toute l'équipe a été distraite.	*Exemple : je devrais arrêter le mauvais comportement tout de suite si je le vois plutôt que de le laisser aller.*

© TalentClick Workforce Solutions Inc

Dimension 4 : Distrait versus Concentré

Distrait
Cherche la stimulation et la diversité. Peut se laisser distraire.

CÔTÉ GAUCHE	PLAGE MOYENNE	CÔTÉ DROIT
DISTRAIT		CONCENTRÉ

Concentré
Cherche moins la stimulation et la diversité. Capable d'ignorer les distractions.

Votre score est sur le Côté Droit.

Cette section mesure le niveau de concentration d'une personne et son besoin de diversité et de stimulation. Les personnes obtenant un score sur le côté droit sont en mesure de rester concentrée et alerte en accomplissant les tâches de routine, répétitives ou ennuyeuses.

Les aspects positifs de vos résultats :

• Vous avez un niveau élevé de concentration
• On peut compter sur votre minutie et votre travail axé sur la qualité
• Vous êtes en mesure de persister à des tâches répétitives ou de routine

Les zones à risque et les conseils d'auto-coaching pour vous :

• Faites une « pause » et organisez vos pensées si vous êtes dépassé avec des tâches multiples
• Prenez le temps d'être à l'aise et de mettre en place une routine quand vous assumez de nouvelles tâches
• Ne vous laissez pas distraire si vous devez modifier un procédé établi

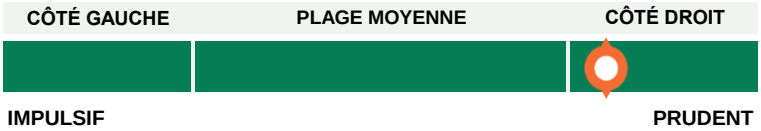
Considérez Distrait versus Concentré et pensez à la façon dont cela s'applique à vous :

Veuillez penser à un exemple où être Distrait versus Concentré a contribué à un comportement dangereux. Décrivez ci-dessous :	Que pouvez-vous faire pour améliorer votre comportement en matière de sécurité liés à ce domaine? Veuillez ajouter vos idées.
Exemple : Je m'énerve quand ma routine est changée. Il me faut quelques jours pour être m'adapter s'il y a un changement dans ma routine.	*Exemple : Je dois me rappeler que le changement arrivera toujours et de me donner un temps d'adaptation.*

© TalentClick Workforce Solutions Inc

Dimension 5 : Impulsif versus Prudent

Impulsif
Décide rapidement, peut sous-estimer les conséquences de ses actions.



Prudent
Tend à évaluer avec soin les situations avant de décider.

Votre score est sur le Côté Droit.

Cette section mesure le niveau de prudence d'une personne à prendre des décisions. Les personnes obtenant un score sur le côté droit ont tendance à évaluer soigneusement leurs décisions avant d'agir.

Les aspects positifs de vos résultats :

• Vous avez tendance à penser avant d'agir
• Vous êtes doué pour envisager les éventuelles conséquences négatives sur vos actions
• Vous n'êtes pas susceptible de prendre des risques inutiles

Les zones à risque et les conseils d'auto-coaching pour vous :

• Vous pouvez être réticent à prendre des mesures dans des situations inhabituelles
• Vous pouvez être plus lent que les autres à prendre des décisions
• Vous pouvez être vu comme étant trop prudent

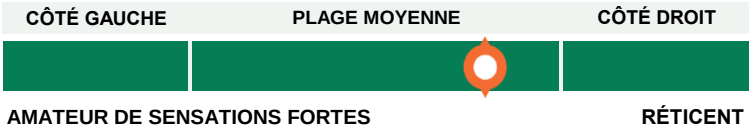
Considérez Impulsif versus Prudent et pensez à la façon dont cela s'applique à vous :

Veuillez penser à un exemple où être Impulsif vs. Prudent a contribué à un comportement dangereux. Décrivez ci-dessous :	Que pouvez-vous faire pour améliorer votre comportement en matière de sécurité liés à ce domaine? Veuillez ajouter vos idées.
Exemple : Il me faut beaucoup de temps pour prendre des décisions. La semaine dernière, je me suis senti pressé pour finir une tâche prévue et j'ai fait quelques mauvais choix pour la réaliser.	*Exemple : Je peux obtenir l'opinion des autres quand je dois prendre une décision, surtout si mon temps est limité.*

© TalentClick Workforce Solutions Inc

Dimension 6 : Amateur de sensations fortes versus Réticent

Amateur de sensations fortes
Cherche l'excitation et l'aventure, à l'aise avec l'incertitude et le risque.



Réticent
Tend à éviter ou à être inconfortable avec le risque et l'incertitude.

Votre score est sur la Plage Moyenne.

Cette section mesure le niveau de recherche d'excitation d'une personne. Les gens obtenant un score au milieu ont moyennement tendance à aller à la recherche de sensations fortes et habituellement ne préfèrent pas la prise de risque et l'incertitude.

Les aspects positifs de vos résultats :

• Vous êtes ouvert pour essayer de nouvelles façons d'effectuer des tâches
• Vous n'avez pas peur de prendre des risques raisonnables
• Vous êtes en mesure de reconnaître les risques qui peuvent être évités

Les zones à risque et les conseils d'auto-coaching pour vous :

• Vous gagnerez à obtenir de l'aide des membres de l'équipe pour reconnaître les risques que vous risquez de négliger
• Vous ne reconnaissez pas toujours les moments où les risques ne doivent pas être tolérés
• Vous pouvez vous ennuyer avec les tâches que vous avez déjà maîtrisées

Considérez Amateur de sensations fortes versus Réticent et pensez à la façon dont cela s'applique à vous :

Veuillez penser à un exemple où être Amateur de sensations fortes versus Réticent a contribué à un comportement dangereux. Décrivez ci-dessous :	Que pouvez-vous faire pour améliorer votre comportement en matière de sécurité liés à ce domaine? Veuillez ajouter vos idées.
Exemple : La semaine dernière, je devais faire un travail difficile et cela m'a dérangé. Je ne cessais de penser à toutes les choses qui auraient pu mal tourner et je ne pouvais pas me concentrer.	*Exemple : Si une tâche risquée est inconfortable pour moi, je peux demander à mon superviseur de donner les tâches à un autre travailleur.*

© TalentClick Workforce Solutions Inc

Création de vos étapes d'action pour être plus en sécurité au travail

• Votre plan d'action pour l'AutoSÉCURITÉ vous permet de fournir des détails sur deux comportements liés à la sécurité sur lesquels vous souhaitez mettre l'accent pour améliorer votre sécurité personnelle et la sécurité des autres.

• Le plan d'action d'AutoSÉCURITÉ vous guidera à comprendre pourquoi l'action risquée arrive et comment créer un environnement plus sûr pour vous-même et pour les autres dans le futur.

Votre premier exemple :

Veuillez fournir un exemple précis d'un comportement ou d'une action basée sur votre propre expérience qui était un risque pour vous et/ou les autres. L'exemple pourrait être pris de la partie B ou d'une autre expérience comme un accident de véhicule ou un incident de premier secours.

1. Décrivez ce que vous pensez et sentez à ce moment.

2. Décrivez ce qui a déclenché votre comportement ou ce qui vous a amené à agir de cette façon.

3. Décrivez les conséquences potentielles. Qui a été touché? Qui d'autre aurait pu être touché ?

4. Quels sont vos objectifs pour l'amélioration? Quel est le résultat final que vous vous engagez à atteindre ?

5. Quelles sont les difficultés que vous pourriez rencontrer quand vous essayez de vous améliorer ?

6. Que pouvez-vous faire pour minimiser ces difficultés ?

7. Quels sont les avantages pour vous et pour les autres de votre amélioration ?

© TalentClick Workforce Solutions Inc

Création de vos étapes d'action pour être plus en sécurité au travail

Votre deuxième exemple :

Veuillez fournir un exemple précis d'un comportement ou d'une action basée sur votre propre expérience qui était un risque pour vous et/ou les autres. L'exemple pourrait être pris de la partie B ou d'une autre expérience comme un accident de véhicule ou un incident de premier secours.

1. Décrivez ce que vous pensez et sentez à ce moment.

2. Décrivez ce qui a déclenché votre comportement ou ce qui vous a amené à agir de cette façon.

3. Décrivez les conséquences potentielles. Qui a été touché? Qui d'autre aurait pu être touché ?

4. Quels sont vos objectifs pour l'amélioration? Quel est le résultat final que vous vous engagez à atteindre ?

5. Quelles sont les difficultés que vous pourriez rencontrer quand vous essayez de vous améliorer ?

6. Que pouvez-vous faire pour minimiser ces difficultés ?

7. Quels sont les avantages pour vous et pour les autres de votre amélioration ?

© TalentClick Workforce Solutions Inc

PARTIE D VOTRE ENGAGEMENT

1. Je reconnais que mes priorités principales en travaillant pour le compte de cette société sont les suivantes :

- Ma sécurité personnelle et le bien-être de ceux qui travaillent pour, avec ou autour de moi
- La protection de l'environnement
- La conformité avec tous les règlements de sécurité en vigueur

2. Je m'engage à prendre les mesures d'action énoncées dans la partie C : "Création de vos étapes d'action" pour améliorer ma sécurité personnelle et la sécurité des autres.

Comportement 1 :

Comportement 2 :

3. Je consens à fournir des mises à jour de progrès à mon superviseur à tous les examens futurs, qui comprendront :

a. Rapports de progrès de mes objectifs d'améliorer les deux comportements de sécurité décrits dans la partie C : Création de vos mesures d'action.
b. Tous les défis auquel je fais face pour atteindre mes objectifs d'amélioration et ce que je fais pour relever ces défis.
c. Tous les incidents de comportements à haut risque dans lesquels j'ai été engagé.
d. Toute aide ou assistance dont j'ai besoin pour atteindre mes objectifs d'amélioration.

(Votre Nom)	*(Nom du superviseur)*
(Votre Signature)	*(Signature du superviseur)*
(Date)	*(Date)*

© TalentClick Workforce Solutions Inc

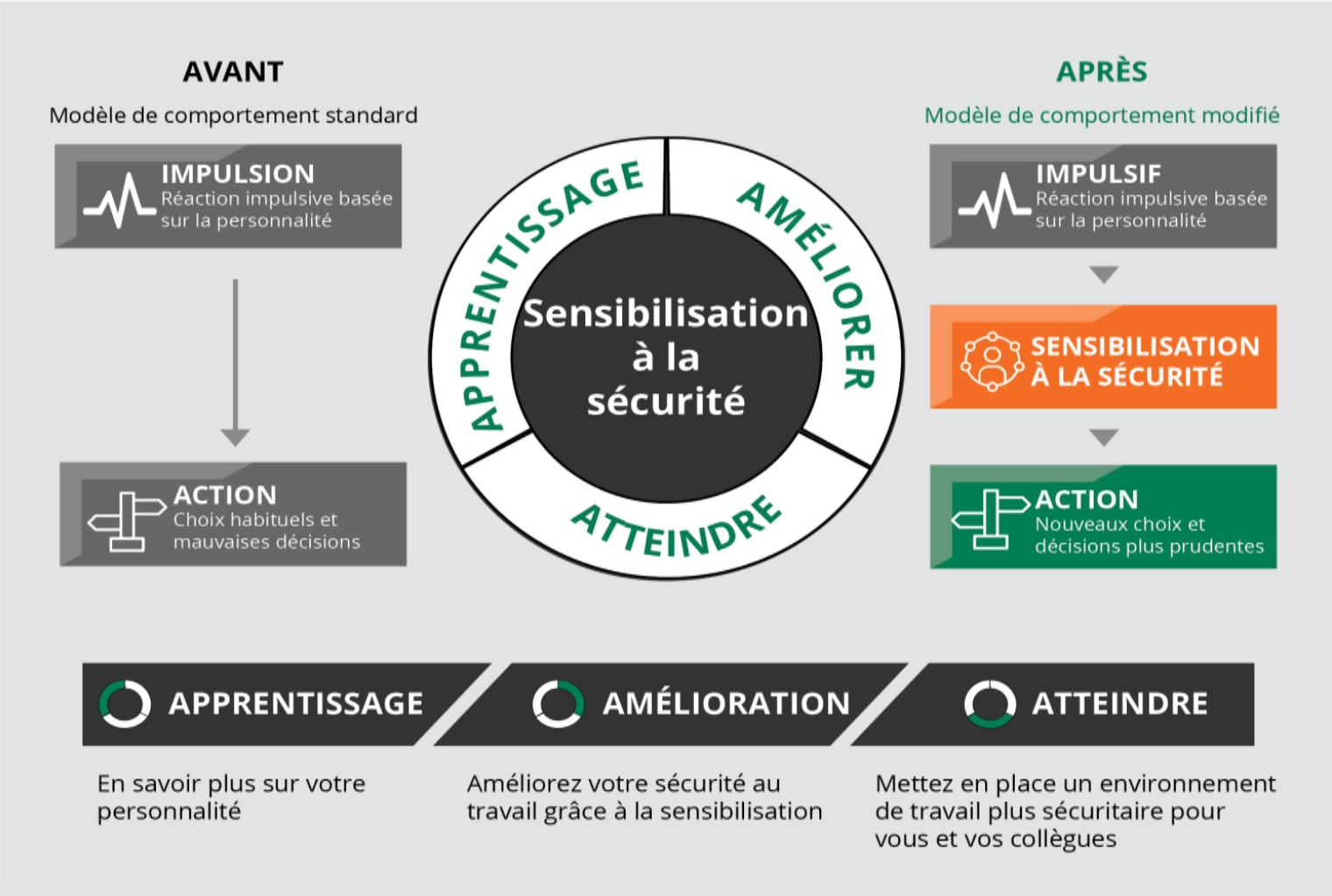
A PROPOS DU QUOTIENT DE SÉCURITÉ

DÉFINITION DE SQ

Le SQ est un outil d'évaluation qui mesure les facteurs clés de personnalité liés aux résultats en matière de sécurité sur le lieu de travail.

SENSIBILISATION À LA SÉCURITÉ

La sensibilisation à la sécurité consiste à comprendre et à reconnaître comment vos pensées, sentiments et comportements ont un impact sur les résultats en matière de sécurité au travail.



© TalentClick Workforce Solutions Inc