

SQ

COEFICIENTE DE SEGURIDAD



INFORME DEL PATRÓN

Para la Contratación, Capacitación y Coaching

Kelly Muestra

email@email.com

Personalidad de Seguridad Definida

- Esta sección es un resumen de las características de la personalidad de seguridad del individuo calculadas desde el cuestionario de evaluación.
- Todos tienen características principales de personalidad y tendencias o "ajustes predeterminados" que afectan los comportamientos.
- Puede ser muy difícil cambiar los "ajustes predeterminados", pero podemos reducir el riesgo al incrementar la auto concientización y escoger conscientemente las conductas seguras.

Evaluación SQ:

Rasgos principales de Kelly Muestra:

66

- Rango calificaciones de 0 a 100
- Las calificaciones bajas tienden a ser más riesgosas
- Las calificaciones altas tienden a ser más seguras

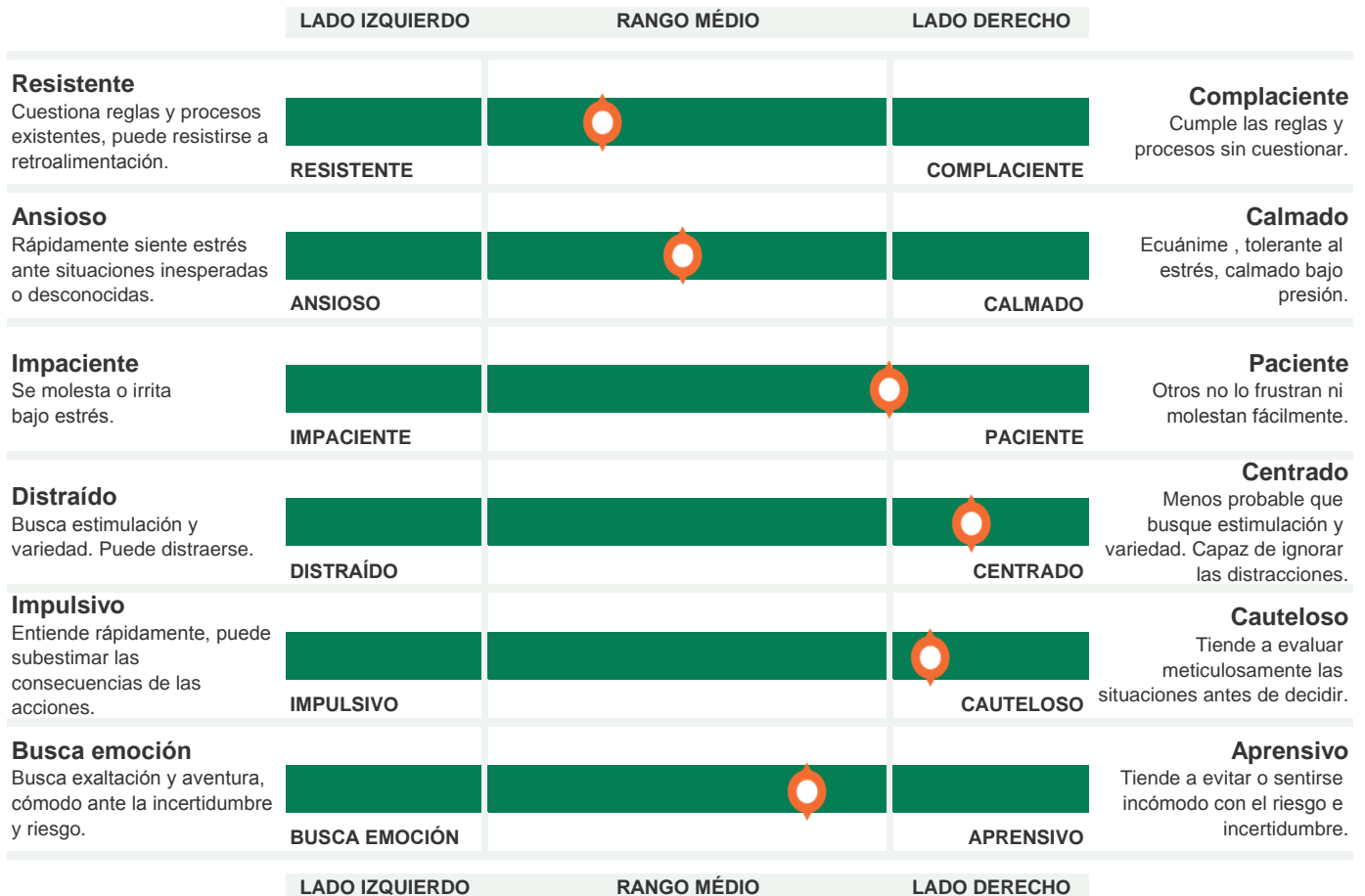
Centrado

Cauteloso

Paciente

Estas son las calificaciones más extremas desde el perfil de personalidad a continuación.

Perfil de Personalidad de Seguridad de Kelly Muestra:



Categoría de Validez:

Acceptable

- Si la categoría de validez es 'Precaución':
- Interpreta resultados cautelosamente.
 - Verifica resultados con preguntas de entrevista y referencia.



El indicador:

Resultados promedio de adultos que trabajan y están en el punto medio de cada dimensión.

Renuncia de responsabilidad:

No podemos predecir la ocurrencia de incidentes específicos, sólo la probabilidad de que la gente se involucre en conductas que incrementen la probabilidad de incidentes. Los resultados de estas evaluaciones siempre deben tomarse en cuenta dentro del contexto de toda la información disponible sobre la persona; no use sólo este factor para tomar decisiones relacionadas con el empleo.

Dimensión 1: Resistente vs. Complaciente



Kelly Muestra evaluado en el RANGO MEDIO de Resistente vs. Complaciente.

Esta área mide el cumplimiento de reglas y apertura a nuevas ideas, recapacitación y coaching. Quienes califican en el rango medio tienen un nivel promedio de apertura a la recapacitación, nuevas ideas, coaching y generalmente aceptan las reglas y procesos vigentes.

Aspectos positivos de como Kelly Muestra ha puntuado:

- Generalmente abierto a capacitación y reentrenamiento
- Cómodo al trabajar dentro de las pautas establecidas
- Sigue los procedimientos operativos estándar

Riesgos de seguridad y consejos de gestión pas Kelly Muestra:

- Puede que no siempre informe a otros cuando los procedimientos estándar no son adecuados
- Se beneficiaría de conocer las razones detrás de las reglas y las consecuencias de ignorarlas
- Puede dudar en detenerse y cuestionar las cosas

Pregunta de entrevista sugerida para explorar "Ajuste"

- Cuénteme de una situación en la que sintió que seguir las reglas y procedimientos estándar podría haber sido inseguro. ¿Cómo manejó la situación? ¿Le contó a alguien?
- Cuénteme de una situación en la que se suponía que usted cumpliera con las reglas o reglamentaciones que usted pensó que eran innecesarias. ¿Cuál fue la situación y qué hizo?

Dimensión 2: Ansioso vs. Calmado



Kelly Muestra evaluado en el RANGO MEDIO de Ansioso vs. Calmado.

Esta área mide la capacidad de una persona para manejar el estrés y pensar con claridad bajo presión. Quienes califican en el rango medio generalmente manejan el estrés sin que otros los molesten o irriten.

Aspectos positivos de como Kelly Muestra ha puntuado:

- Capaz de trabajar eficazmente bajo niveles normales de estrés
- Percibido como equilibrado y estable
- Receptivo a la retroalimentación y al entrenamiento

Riesgos de seguridad y consejos de gestión pas Kelly Muestra:

- Se beneficiaría de la retroalimentación y la capacitación
- Se le debe alentar a generar confianza a través del desarrollo de habilidades
- Puede necesitar que se le recuerde ver los errores como oportunidades de desarrollo

Pregunta de entrevista sugerida para explorar "Ajuste"

- Déme un ejemplo de cuando tuvo que terminar tareas de alta presión o estresantes en el trabajo. ¿Cuál fue la situación y qué hizo?
- Déme un ejemplo de alguna ocasión en la que tuvo que decidir qué hacer extremadamente rápido para evitar un accidente. Describa la situación detalladamente.

Dimensión 3: Impaciente vs. Paciente



Kelly Muestra evaluado en el LADO DERECHO de Impaciente vs. Paciente.

Esta área mide el nivel de control emocional de la persona y cómo el estrés afecta su relación con otros. Quienes califican en el rango medio generalmente manejan el estrés sin que otros los molesten o irriten.

Aspectos positivos de como Kelly Muestra ha puntuado:

- Respondería bien a la retroalimentación positiva
- Probablemente mantendrá el mismo humor ante el estrés típico del trabajo
- Generalmente, será un miembro que apoya al equipo

Riesgos de seguridad y consejos de gestión pas Kelly Muestra:

- Cuando está bajo un estrés extremo, puede llegar a sentirse molesto con los demás
- Se le debe alentar para que diga lo que piensa cuando algo le molesta
- Generalmente, no tomaría el comportamiento de los demás como algo personal

Pregunta de entrevista sugerida para explorar "Ajuste"

- Déme un ejemplo de una situación en la que haya informado a alguien de que su conducta era inaceptable. ¿Cuál fue la situación?
- Déme un ejemplo de una situación laboral en la que se enojó por algo. ¿Cuál fue la situación y cómo la manejó?

Dimensión 4: Distráido vs. Centrado



Kelly Muestra evaluado en el LADO DERECHO de Distráido vs. Centrado.

Esta área mide el nivel de concentración de una persona y su necesidad de variedad y estimulación. Quienes califican a la derecha permanecen concentrados y alertas al realizar tareas rutinarias, repetitivas y tediosas.

Aspectos positivos de como Kelly Muestra ha puntuado:

- Idóneo para tareas que requieren atención y concentración
- Puede persistir en tareas repetitivas o rutinarias
- No requiere mucha estimulación ni variedad

Riesgos de seguridad y consejos de gestión pas Kelly Muestra:

- Puede que no se sienta cómodo con muchos cambios en las tareas
- Puede preferir seguir una rutina o procesos establecidos
- Puede que no se sienta cómodo al tener que hacer múltiples al mismo tiempo en lugar de enfocarse en una

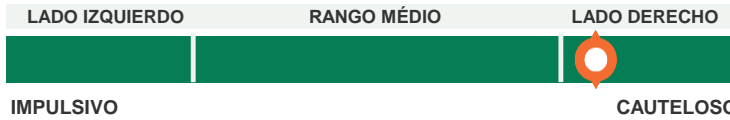
Pregunta de entrevista sugerida para explorar "Ajuste"

- Cuénteme acerca de una situación en la que tuvo que enfocarse y concentrarse mucho para hacer algo correctamente. ¿Cuál fue la situación y qué hizo para mantenerse concentrado?
- Cuénteme de algún momento en el que tuvo que hacer muchas cosas al mismo tiempo y se sintió abrumado. Describa la situación y lo que hizo.

Dimensión 5: Impulsivo vs. Cauteloso

Impulsivo

Entiende rápidamente, puede subestimar las consecuencias de las acciones.



Cauteloso

Tiende a evaluar meticulosamente las situaciones antes de decidir.

Kelly Muestra evaluado en el LADO DERECHO de Impulsivo vs. Cauteloso.

Esta área mide el nivel de precaución de la persona al decidir. Quienes califican a la derecha tienden a evaluar cuidadosamente sus decisiones antes de actuar.

Aspectos positivos de como Kelly Muestra ha puntuado:

- Considerará las posibles consecuencias de sus actos
- Consideraría cuidadosamente las opciones al tomar decisiones
- No requeriría un monitoreo de cumplimiento frecuente

Riesgos de seguridad y consejos de gestión pas Kelly Muestra:

- Puede necesitar que se le recuerde que piense en las posibles consecuencias negativas de sus acciones
- Puede necesitar entrenamiento sobre cuándo decidir rápidamente y cuándo decidir lenta y meticulosamente
- Se beneficiaría de conocer los errores que otros han cometido

Pregunta de entrevista sugerida para explorar "Ajuste"

- Déme un ejemplo de cuando pudo haber realizado rápidamente una tarea, pero decidió que, tomar una acción rápida podría resultar en mucho riesgo. ¿Cuál fue la situación y qué hizo?
- Déme un ejemplo de cuando tuviste que tomar una decisión rápida sobre algo y como resultado cometiste un error. ¿Cuál fue la situación y cómo resultó?

Dimensión 6: Busca emoción vs. Aprensivo

Busca emoción

Busca exaltación y aventura, cómodo ante la incertidumbre y riesgo.



Aprensivo

Tiende a evitar o sentirse incómodo con el riesgo e incertidumbre.

Kelly Muestra evaluado en el RANGO MEDIO de Busca emoción vs. Aprensivo.

Esta área mide el nivel de búsqueda de emoción. Quienes califican en el rango medio tienen un nivel promedio de búsqueda de emoción y generalmente no les gusta la incertidumbre ni correr riesgos.

Aspectos positivos de como Kelly Muestra ha puntuado:

- Abierto a probar nuevas formas de completar tareas
- Improbable que tenga miedo a los riesgos aceptables
- Capaz de reconocer los riesgos que pueden evitarse

Riesgos de seguridad y consejos de gestión pas Kelly Muestra:

- Puede beneficiarse de la ayuda para reconocer los riesgos que podría llegar a pasar por alto
- Puede que no siempre reconozca cuándo no se deban tolerar los riesgos
- Puede aburrirse con tareas que ya domina

Pregunta de entrevista sugerida para explorar "Ajuste"

- Cuénteme de algún momento en el que estaba haciendo un trabajo que usted pensaba que era de mucho riesgo. ¿Cuál fue la situación y cómo reaccionó a ello?
- Cuénteme de algún momento en el que tuvo que hacer muchas cosas al mismo tiempo y se sintió abrumado. Describa la situación y lo que hizo.



Yo, _____, seguido por _____

Su Nombre

Nombre

en las siguientes áreas de mejora:

Conducta 1:

Conducta 2:

Fecha de seguimiento: _____

FIRMA DEL PATRÓN

Su Nombre

Su Firma

Fecha

Fecha de reevaluación recomendada para Kelly Muestra:

1 de septiembre de 2022



SQ™ DEFINIDO

SQ es una herramienta de evaluación que mide factores clave de personalidad relacionados con resultados de seguridad en el lugar de trabajo.

AUTO CONCIENCIA DE SEGURIDAD

Autoconciencia de seguridad es el proceso de entender y reconocer cómo los pensamientos, sentimientos y conductas del empleado afectan los resultados de seguridad.

