

DSQ

**COEFICIENTE
DE SEGURIDAD
DEL CONDUCTO**



INFORME DEL PATRÓN

Para la Contratación, Capacitación y Coaching

Kelly Muestra

email@email.com

Personalidad de Seguridad Definida

- Esta sección es un resumen de las características de la personalidad de seguridad del individuo calculadas desde el cuestionario de evaluación.
- Todos tienen características principales de personalidad y tendencias o "ajustes predeterminados" que afectan los comportamientos.
- Puede ser muy difícil cambiar los "ajustes predeterminados", pero podemos reducir el riesgo al incrementar la auto concientización y escoger conscientemente las conductas seguras.

Evaluación DSQ: Rasgos Primarios de conducción de Kelly Muestra:

66

- Rango calificaciones de 0 a 100
- Las calificaciones bajas tienden a ser más riesgosas
- Las calificaciones altas tienden a ser más seguras

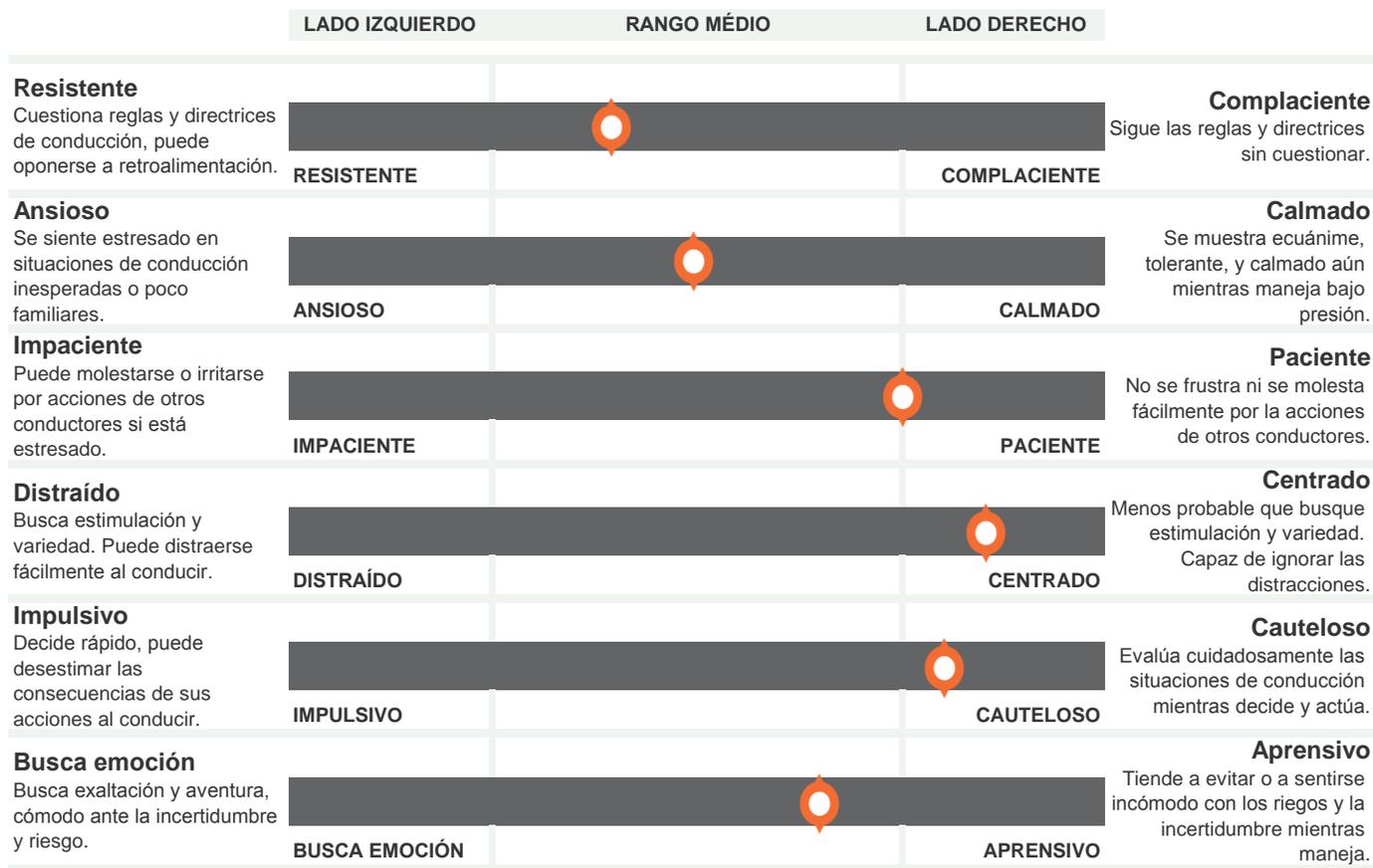
Centrado

Cauteloso

Paciente

Estas son las calificaciones más extremas desde el perfil de personalidad a continuación.

Perfil de Personalidad sobre la Seguridad del Conductor de Kelly Muestra:



Categoría de Validez:

Aceptable

- Si la categoría de validez es 'Precaución':
- Interpreta resultados cautelosamente.
- Verifica resultados con preguntas de entrevista y referencia.



El indicador:

Resultados promedio de adultos que trabajan y están en el punto medio de cada dimensión.

Renuncia de responsabilidad:

No podemos predecir la ocurrencia de incidentes específicos, sólo la probabilidad de que la gente se involucre en conductas que incrementen la probabilidad de incidentes. Los resultados de estas evaluaciones siempre deben tomarse en cuenta dentro del contexto de toda la información disponible sobre la persona; no use sólo este factor para tomar decisiones relacionadas con el empleo.

Dimensión 1: Resistente vs. Complaciente

Resistente

Cuestiona reglas y directrices de conducción, puede oponerse a retroalimentación.



Complaciente

Sigue las reglas y directrices sin cuestionar.

Kelly Muestra evaluado en el RANGO MEDIO de Resistente vs. Complaciente.

Esta área mide el seguimiento de las reglas y la apertura a las nuevas ideas y al reentrenamiento. Las personas con puntajes en el rango medio tienen un nivel promedio de apertura al reentrenamiento y a las nuevas ideas, y generalmente aceptan las reglas o directrices de conducción.

Aspectos positivos de como Kelly Muestra ha puntuado:

- Generalmente abierto a la consejería y al entrenamiento
- Cómodo trabajando con las directrices establecidas
- Sigue las directrices y reglas del camino

Riesgos de seguridad y consejos de gestión pas Kelly Muestra:

- Ocasionalmente, puede necesitar tiempo para adaptarse a los cambios en proceso o pautas a seguir.
- Se beneficiará de aprender las razones detrás de las reglas y regulaciones
- Responderá de buena manera a las sugerencias de mejora

Pregunta de entrevista sugerida para explorar "Ajuste"

- Deme un ejemplo de una situación de conducción en la que usted estuvo involucrado y en la cual romper las reglas de conducción no era tan malo. ¿Cuál fue la situación?
- Cuénteme sobre alguna ocasión en la que debía seguir regulaciones que pensaba que eran innecesarias. ¿Cuál fue la situación y qué hizo?

Dimensión 2: Ansioso vs. Calmado

Ansioso

Se siente estresado en situaciones de conducción inesperadas o poco familiares.



Calmado

Se muestra ecuánime, tolerante, y calmado aún mientras maneja bajo presión.

Kelly Muestra evaluado en el RANGO MEDIO de Ansioso vs. Calmado.

Esta área mide la habilidad de una persona para manejar el estrés y pensar de forma clara bajo presión. Las personas con puntajes en el rango medio pueden conducir de buena manera bajo estrés en situaciones inesperadas, incómodas o poco familiares.

Aspectos positivos de como Kelly Muestra ha puntuado:

- Capaz de permanecer calmado al conducir bajo ciertos niveles de estrés
- Puede pensar claramente bajo presión
- Receptivo a la retroalimentación y entrenamiento

Riesgos de seguridad y consejos de gestión pas Kelly Muestra:

- Se beneficiará de la retroalimentación positiva
- Debe ser motivado para construir confianza en sí mismo a través del desarrollo de habilidades
- Capaz de manejar niveles normales de estrés y presión

Pregunta de entrevista sugerida para explorar "Ajuste"

- Deme un ejemplo de alguna vez en la que sentía miedo mientras conducía. ¿Cuál fue la situación y cómo la manejó?
- Cuénteme sobre alguna situación de conducción extremadamente estresante que haya tenido. ¿Qué pasó y cómo lidió con el estrés?

Dimensión 3: Impaciente vs. Paciente

Impaciente

Puede molestar o irritarse por acciones de otros conductores si está estresado.



Paciente

No se frustra ni se molesta fácilmente por la acciones de otros conductores.

Kelly Muestra evaluado en el LADO DERECHO de Impaciente vs. Paciente.

Esta área mide el control de las emociones de una persona y cómo el estrés afecta su trato con otros. Las personas con puntajes en el rango medio usualmente pueden manejar el estrés mientras conducen sin irritarse o molestarse fácilmente.

Aspectos positivos de como Kelly Muestra ha puntuado:

- Respondería de buena manera a la retroalimentación positiva
- Será probablemente ecuánime bajo el estrés típico del trabajo
- Será generalmente de gran ayuda en un equipo de trabajo

Riesgos de seguridad y consejos de gestión pas Kelly Muestra:

- Cuando se encuentra bajo estrés extremo, puede volverse fácil de molestar, irritable
- Debe ser motivado para que exprese si algo le está molestando
- Usualmente no tomará el comportamiento de otros de forma personal

Pregunta de entrevista sugerida para explorar "Ajuste"

- Cuénteme sobre alguna ocasión en la que confrontó o quiso confrontar a un conductor peligroso o desconsiderado. ¿Cómo fue la situación y que pasó?

- ¿Cuáles son las cosas que otros conductores hacen que usted encuentra extremadamente molestas? ¿Qué hace cuando usted se encuentra con estas situaciones?

Dimensión 4: Distráido vs. Centrado

Distráido

Busca estimulación y variedad. Puede distraerse fácilmente al conducir.



Centrado

Menos probable que busque estimulación y variedad. Capaz de ignorar las distracciones.

Kelly Muestra evaluado en el LADO DERECHO de Distráido vs. Centrado.

Esta área mide el nivel de concentración de una persona y su necesidad de una variada estimulación. Las personas con puntajes en el lado derecho usualmente pueden permanecer concentradas mientras conducen sin distraerse o aburrirse.

Aspectos positivos de como Kelly Muestra ha puntuado:

- Equipado para realizar tareas que requieren un alto nivel de concentración
- Puede persistir en tareas repetitivas o rutinarias
- No requiere mucha estimulación o variedad

Riesgos de seguridad y consejos de gestión pas Kelly Muestra:

- Puede no estar cómodo con muchos cambios de tareas
- Preferirá seguir una rutina o un proceso establecido
- Puede sentirse incómodo con una variedad de tareas, prefiere concentrarse en una

Pregunta de entrevista sugerida para explorar "Ajuste"

- Cuénteme sobre una situación en la que usted se distrajo y pudo evitar, por poco, un accidente. Describa la situación con detalles.

- Todos nos aburrimos en ciertos momentos. ¿Cuáles son algunas de las cosas que usted hace para evitar el aburrimiento mientras conduce?

Dimensión 5: Impulsivo vs. Cauteloso

Impulsivo

Decide rápido, puede desestimar las consecuencias de sus acciones al conducir.



Cauteloso

Evalúa cuidadosamente las situaciones de conducción mientras decide y actúa.

Kelly Muestra evaluado en el LADO DERECHO de Impulsivo vs. Cauteloso.

Esta área mide el nivel de precaución de una persona cuando toma decisiones. Las personas con puntajes en el lado derecho tiende a evaluar cuidadosamente sus decisiones mientras conducen.

Aspectos positivos de como Kelly Muestra ha puntuado:

- Considerará posibles consecuencias negativas de sus acciones
- Considerará cuidadosamente las opciones cuando tome una decisión
- No requerirá monitoreo frecuente de conformidad a las reglas y procedimientos

Riesgos de seguridad y consejos de gestión pas Kelly Muestra:

- Puede necesitar que se le recuerde sobre las consecuencias negativas de las acciones
- Puede necesitar entrenamiento sobre cuándo decidir de forma rápida y cuando decidir de forma lenta y cuidadosa
- Aprenderá de los errores que otros han cometido

Pregunta de entrevista sugerida para explorar "Ajuste"

- Deme un ejemplo de alguna vez en la que tuvo que tomar una decisión verdaderamente rápida mientras conducía. ¿Cuál fue la situación y cuál fue el resultado?
- Cuénteme sobre alguna ocasión en la que tuvo que realizar una acción de alto riesgo mientras conducía. ¿Cuál fue la situación, qué acción tomó y cuál fue el resultado?

Dimensión 6: Busca emoción vs. Aprensivo

Busca emoción

Busca exaltación y aventura, cómodo ante la incertidumbre y riesgo.



Aprensivo

Tiende a evitar o a sentirse incómodo con los riesgos y la incertidumbre mientras maneja.

Kelly Muestra evaluado en el RANGO MEDIO de Busca emoción vs. Aprensivo.

Esta área mide el nivel de búsqueda de aventura de una persona. Las personas con puntajes en el rango medio tienen un nivel normal de búsqueda de aventura y usualmente prefieren no tomar riesgos mientras conducen.

Aspectos positivos de como Kelly Muestra ha puntuado:

- Abierto a intentar nuevas maneras para completar una tarea
- Poco probable a experimentar temor o miedo ante riesgos aceptables
- Capaz de reconocer riesgos que pueden ser evitados

Riesgos de seguridad y consejos de gestión pas Kelly Muestra:

- Se beneficiará de que otros le ayuden a reconocer errores que se han pasado por alto
- Puede no siempre reconocer cuando no vale la pena tomar un riesgo
- Puede aburrirse con las tareas que ya realiza a la perfección

Pregunta de entrevista sugerida para explorar "Ajuste"

- Cuénteme sobre alguna ocasión en la que pensó que su actividad era de alto riesgo mientras la realizaba. ¿Cuál fue la situación y cómo reaccionó?
- Todos nos aburrimos en ciertos momentos. ¿Cuáles son algunas de las cosas que usted hace para evitar el aburrimiento mientras conduce?



Yo,

, seguido por

Su Nombre

Nombre

en las siguientes áreas de mejora:

Conducta 1:

Conducta 2:

Fecha de seguimiento:

FIRMA DEL PATRÓN

Su Nombre

Su Firma

Fecha

Fecha de reevaluación recomendada para Kelly Muestra:

1 de septiembre de 2022

DSQ™ DEFINIDO

DSQ™ (Coeficiente de Seguridad del Conducto) es una evaluación que mide los factores clave de la personalidad vinculados con resultados seguros en conductores.

AUTO CONCIENCIA DE SEGURIDAD

Autoconciencia de seguridad es el proceso de entender y reconocer cómo los pensamientos, sentimientos y conductas del empleado afectan los resultados de seguridad.

