

DSQ

QUOTIENT DE SÉCURITÉ DU CONDUCTEUR



RAPPORT DE L'EMPLOYEUR

Pour le recrutement, la formation et l'encadrement

Kelly Exemple

email@email.com

Définition de la personnalité associée à la sécurité

- Cette section est un résumé des traits de personnalité liés à la sécurité de l'individu calculés à partir du questionnaire d'évaluation.
- Tout le monde possède des traits et des tendances de personnalité ou des « paramètres par défaut » influençant les comportements.
- Les « paramètres par défaut » de la personnalité peuvent être très difficiles à changer, mais nous pouvons réduire les risques en augmentant la conscience de soi et en choisissant consciemment des comportements sûrs.

Score DSQ™ :

Principaux traits en matière de conduite de Kelly
Exemple :

66

- Échelle de résultats de 0 à 100
- Des résultats plus faibles sont plus risqués
- Des résultats plus élevés sont plus sûrs

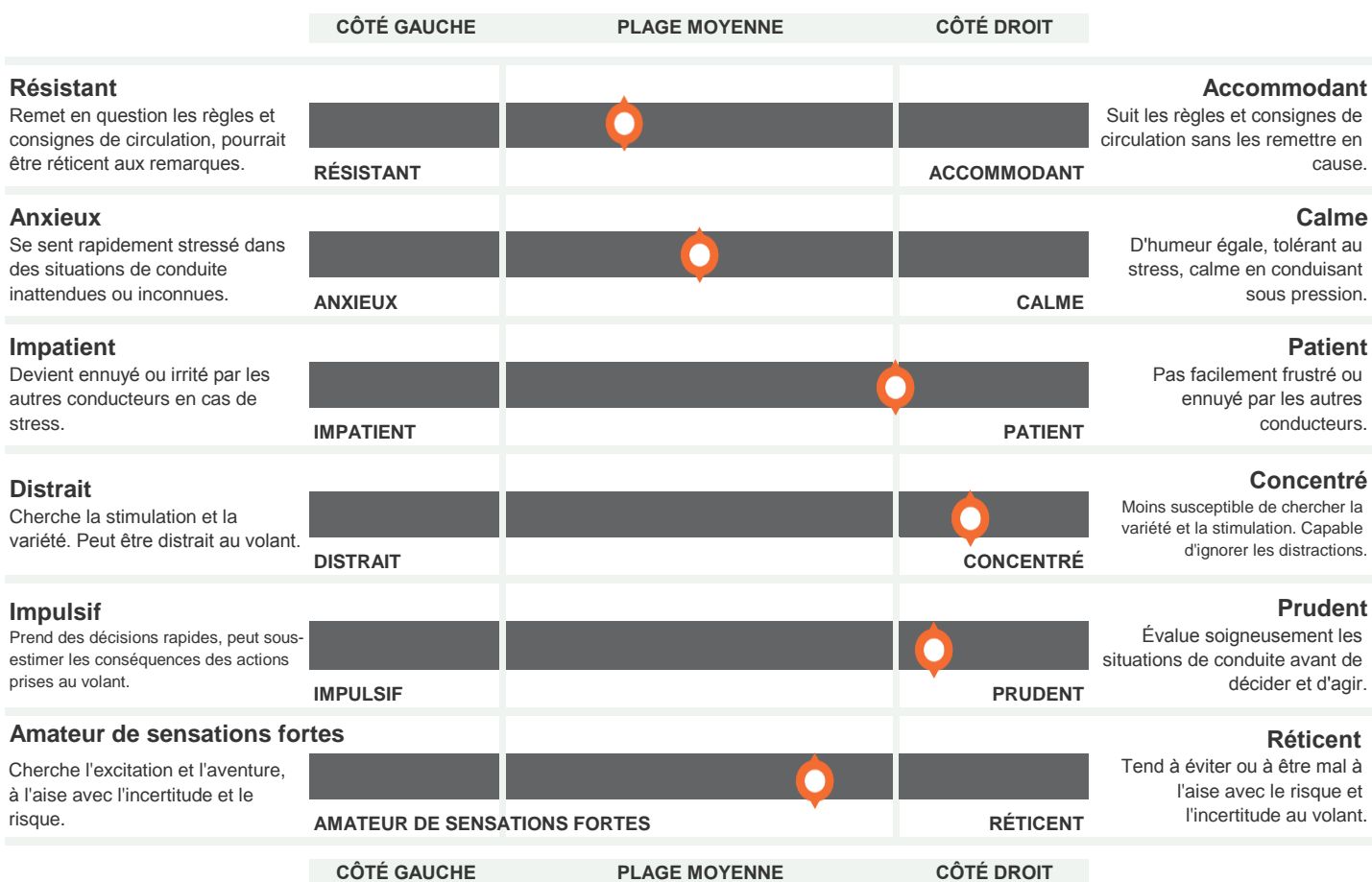
Concentré

Prudent

Patient

Il s'agit ci-dessous des résultats les plus extrêmes pour les profils de personnalité.

Profil de personnalité en matière de sécurité du conducteur de Kelly Exemple :



Catégorie de validité :

Acceptable

- Si la catégorie de validité est « Attention » :
- Interprétez les résultats avec prudence
 - Vérifiez les résultats lors de l'entretien et référez-vous aux questions



Marqueur :

Représente les résultats de cette personne. Les résultats moyens des adultes qui travaillent sont au point milieu de chaque dimension.

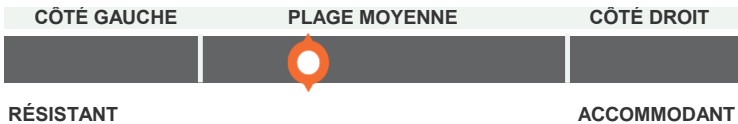
Avis :

Nous ne pouvons pas prédire la survenance d'incidents spécifiques, mais uniquement la probabilité que des personnes adoptent des comportements qui augmentent la probabilité d'incidents. Ces résultats d'évaluation doivent toujours être considérés dans le contexte de toutes les informations disponibles sur une personne; n'utilisez pas cela comme facteur unique pour prendre des décisions liées à l'emploi.

Dimension 1 : Résistant versus Accommodant

Résistant

Remet en question les règles et consignes de circulation, pourrait être réticent aux remarques.



Accommodant

Suit les règles et consignes de circulation sans les remettre en cause.

Kelly Exemple a été évalué.e sur la Plage Moyenne de la dimension Résistant versus Accommodant.

Cette section mesure le respect des règles et l'ouverture à de nouvelles idées. Les gens obtenant un score au milieu du tableau ont un niveau moyen d'ouverture d'esprit au recyclage, aux nouvelles idées et en général acceptent les règles.

Aspects positifs quant aux résultats de Kelly Exemple :

- Généralement ouvert au coaching
- À l'aise avec le travail dans le cadre des directives établies
- Suit les directives et les règles du code de la route

Les conseils et risques de sécurité pour encadrer Kelly Exemple :

- Peut avoir occasionnellement besoin de temps d'adaptation aux changements dans les processus ou directives
- Gagnerait à connaître les raisons justifiant les lois et réglementation
- Répondrait bien aux suggestions d'amélioration

Questions suggérées pour l'entretien comportementale :

- Donnez-moi un exemple d'une situation de conduite dans laquelle vous étiez et où il était autorisé d'enfreindre les règles normales de la conduite sur route. Quelle était la situation ?
- Parlez-moi d'un moment où vous étiez censé suivre une réglementation que vous pensiez inutile. Quelle était la situation et qu'avez-vous fait ?

Dimension 2 : Anxieux versus Calme

Anxieux

Se sent rapidement stressé dans des situations de conduite inattendues ou inconnues.



Calme

D'humeur égale, tolérant au stress, calme en conduisant sous pression.

Kelly Exemple a été évalué.e sur la Plage Moyenne de la dimension Anxieux versus Calme.

Cette section mesure la capacité d'une personne à gérer le stress et à penser clairement sous pression. Les gens obtenant un score au milieu du tableau peuvent en général bien gérer le stress dans des situations inattendues, inconfortables ou

Aspects positifs quant aux résultats de Kelly Exemple :

- Capable de rester calme au volant sous des niveaux normaux de stress
- Peut penser de façon claire sous pression
- Réceptif aux remarques et au coaching

Les conseils et risques de sécurité pour encadrer Kelly Exemple :

- Gagnerait à recevoir des remarques positives
- Devrait être encouragé à améliorer sa confiance en soi par le développement progressif des compétences
- Capable de gérer des niveaux normaux de stress et de pression

Questions suggérées pour l'entretien comportementale :

- Donnez-moi un exemple d'un moment où vous avez eu peur alors que vous étiez au volant. Quelle était la situation et comment l'avez-vous gérée ?
- Parlez-moi d'une situation de conduite extrêmement stressante que vous avez vécue. Que s'est-il passé et comment avez-vous géré le stress ?

Dimension 3 : Impatient versus Patient

Impatient

Deviens ennuyé ou irrité par les autres conducteurs en cas de stress.



Patient

Pas facilement frustré ou ennuyé par les autres conducteurs.

Kelly Exemple a été évalué.e sur le Côté Droit de la dimension Impatient versus Patient.

Cette section mesure le niveau de contrôle émotionnel d'une personne et la façon dont le stress affecte son comportement avec les autres. Les gens obtenant un score au milieu du tableau peuvent généralement gérer le stress sans être ennuyés ou irrités.

Aspects positifs quant aux résultats de Kelly Exemple :

- Répondrait bien aux retours positifs
- Sera probablement d'humeur égale en situation de stress typique
- Sera généralement un membre d'équipe coopératif

Les conseils et risques de sécurité pour encadrer Kelly Exemple :

- En situation de stress extrême, peut être ennuyé par les autres
- Devrait être encouragé à parler si quelque chose le tracasse
- Ne prendrait généralement pas le comportement des autres de façon personnelle

Questions suggérées pour l'entretien comportementale :

- Donnez-moi un exemple d'un moment où vous vous êtes mis en colère contre un autre conducteur. Quelle était la situation et qu'avez-vous fait ?
- Quelles sont les choses que les autres conducteurs font que vous trouvez extrêmement agaçantes ? Que faites-vous lorsque vous faites face à ces situations ?

Dimension 4 : Distract versus Concentré

Distract

Cherche la stimulation et la variété. Peut être distract au volant.



Concentré

Moins susceptible de chercher la variété et la stimulation. Capable d'ignorer les distractions.

Kelly Exemple a été évalué.e sur le Côté Droit de la dimension Distractible versus Concentré.

Cette section mesure le niveau de concentration d'une personne et son besoin de diversité et de stimulation. Les personnes obtenant un score sur le côté droit sont en mesure de rester concentrée et alerte en accomplissant les tâches de routine, répétitives ou ennuyeuses.

Aspects positifs quant aux résultats de Kelly Exemple :

- Bien adapté aux tâches nécessitant un haut niveau de vigilance et de concentration
- Peut persister dans des tâches répétitives ou de routine
- Ne nécessite pas beaucoup de stimulation et de variété

Les conseils et risques de sécurité pour encadrer Kelly Exemple :

- Peut ne pas être à l'aise avec plusieurs changements dans les tâches
- Peut préférer suivre une routine
- Peut ne pas être à l'aise d'exécuter des tâches multiples simultanément plutôt que de se concentrer

Questions suggérées pour l'entretien comportementale :

- Parlez-moi d'un moment où vous étiez distract et vous avez évité de justesse une collision. Décrivez la situation en détail.
- Nous nous ennuyons tous de temps en temps. Quelles sont certaines des choses que vous avez faites pour éviter de vous ennuyer au volant ?

Dimension 5 : Impulsif versus Prudent

Impulsif

Prend des décisions rapides, peut sous-estimer les conséquences des actions prises au volant.



Prudent

Évalue soigneusement les situations de conduite avant de décider et d'agir.

Kelly Exemple a été évalué.e sur le Côté Droit de la dimension Impulsif versus Prudent.

Cette section mesure le niveau de prudence d'une personne à prendre des décisions. Les personnes obtenant un score sur le côté droit ont tendance à évaluer soigneusement leurs décisions avant d'agir.

Aspects positifs quant aux résultats de Kelly Exemple :

- Examinera les conséquences négatives possibles des actions
- Examinerait attentivement les options pour prendre une décision
- Ne nécessiterait pas d'être suivi fréquemment pour contrôler

Les conseils et risques de sécurité pour encadrer Kelly Exemple :

- Peut avoir besoin qu'on lui rappelle de réfléchir aux éventuelles conséquences négatives des actions
- Peut avoir besoin de coaching lorsqu'il doit décider rapidement et décider lentement et avec précaution
- Gagnerait à apprendre des erreurs faites par les autres

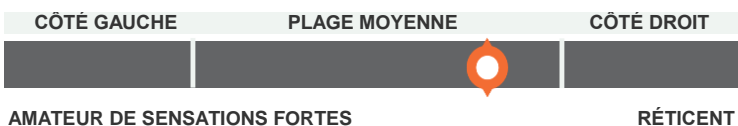
Questions suggérées pour l'entretien comportementale :

- Donnez-moi un exemple d'un moment où vous avez dû prendre une décision rapide au volant. Quelle était la situation et quel était le résultat ?
- Parlez-moi d'un moment où vous avez dû prendre des mesures risquées au volant. Quelle était la situation, quelles mesures avez-vous prises et quel était le résultat ?

Dimension 6 : Amateur de sensations fortes versus Réticent

Amateur de sensations fortes

Cherche l'excitation et l'aventure, à l'aise avec l'incertitude et le risque.



Réticent

Tend à éviter ou à être mal à l'aise avec le risque et l'incertitude au volant.

Kelly Exemple a été évalué.e la dimension sur la Plage Moyenne de Amateur de sensations fortes versus Réticent.

Cette section mesure le niveau de recherche d'excitation d'une personne. Les gens obtenant un score au milieu ont moyennement tendance à aller à la recherche de sensations fortes et habituellement ne préfèrent pas la prise de risque et l'incertitude.

Aspects positifs quant aux résultats de Kelly Exemple :

- Ouvert à l'idée d'essayer de nouvelles façons d'accomplir des tâches
- N'est pas susceptible d'être craintif ou d'avoir peur des risques acceptables au volant
- Capable de reconnaître les risques qui peuvent être évités

Les conseils et risques de sécurité pour encadrer Kelly Exemple :

- Peut gagner à ce qu'on l'aide à reconnaître les risques qu'il peut négliger
- Peut ne pas toujours reconnaître les risques inutiles à prendre
- Peut s'ennuyer dans le travail qu'il a déjà maîtrisé

Questions suggérées pour l'entretien comportementale :

- Parlez-moi d'un moment où vous faisiez un travail que vous considérez risqué. Quelle était la situation et comment avez-vous réagi ?
- Nous nous ennuyons tous de temps en temps. Quelles sont certaines des choses que vous avez faites pour éviter de vous ennuyer au volant ?

Je, , ferai le suivi avec

Votre nom

Nom du participant

sur les points d'amélioration suivants :

Comportement 1 :

Comportement 2 :

Date de suivi :

SIGNATURE DE L'EMPLOYEUR

(Votre nom)

(Votre Signature)

(Date)

Considérations de gestions quant aux résultats de Kelly Exemple :

1 septembre, 2022

DÉFINITION DE DSQ

Le **DSQ** est un outil d'évaluation qui mesure les facteurs clés de personnalité liés aux résultats en matière de sécurité sur le lieu de travail.

SENSIBILISATION À LA SÉCURITÉ

La **sensibilisation à la sécurité** consiste à comprendre et à reconnaître comment vos pensées, sentiments et comportements ont un impact sur les résultats en matière de sécurité au travail.

