



Valores hacia el trabajo y actitud - Guía rápida de referencia

DIMENSIÓN	BAJO	ALTO
CONFORMIDAD		
<p>El grado en el cual una persona acepta las reglas y las normas generalmente aceptadas.</p>	<p>Actúa con independencia de las reglas y los estándares generalmente aceptados</p> <p>FORTALEZAS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cuestiona las reglas y normas • Está cómodo moviéndose en las zonas de indefinición y aprovechando las lagunas • No le preocupan las opiniones de los demás • Es percibido como un pensador independiente <p>DESAFÍOS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Puede ignorar reglas o códigos de conducta importantes • Puede centrarse en lo que es mejor para él o ella en el momento. • Puede tocar la verdad para lograr que algo se haga 	<p>Respeto las reglas y los estándares generalmente aceptados</p> <p>FORTALEZAS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sigue reglas y normas • Confía en las intenciones de los demás • Se toma en serio su propia reputación • Es percibido como ético y honorable <p>DESAFÍOS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Puede tener problemas para flexibilizar las reglas cuando es necesario • Puede ser demasiado protector de su reputación • Puede ser demasiado confiado de los demás
RESPONSABILIDAD		
<p>El grado en el cual una persona está motivada a cumplir las expectativas de los demás y los cronogramas.</p>	<p>Relajado con las expectativas y los cronogramas</p> <p>FORTALEZAS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Flexible con los compromisos • Está cómodo al cambiar los planes • Dispuesto a delegar en comparación con finalizar las tareas él mismo • Visto como comprensivo y flexible <p>DESAFÍOS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Puede tener dificultad para ser puntual o hacer seguimiento • Puede evitar hacer compromisos • Puede ser percibido como no confiable o demorado 	<p>Estricto con las expectativas y los cronogramas</p> <p>FORTALEZAS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cumple los compromisos • Cumple los planes y los cronogramas • Prefiere terminar las tareas él mismo • Se le percibe como puntual y confiable <p>DESAFÍOS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Puede mostrarse dubitativo de cambiar los planes cuando esto es necesario • Puede comprometerse en exceso con los demás e ignorar sus propias necesidades • Puede ser percibido como rígido e inflexible



DIMENSIÓN	BAJO	ALTO
RECEPTIVIDAD AL COACHING		
<p>Grado en el cual una persona responde de manera positiva a las sugerencias y está motivada a mejorar su conducta.</p>	<p>Escéptico a las sugerencias de mejora</p> <p>FORTALEZAS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Evalúa con cuidado los consejos de los demás • Exigente ante la retroalimentación de los demás • Necesita una justificación clara antes de cambiar su comportamiento • Confiado de sus propias capacidades <p>DESAFÍOS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Puede responder defensivamente ante la retroalimentación sobre el desempeño • Puede resistirse al cambio de comportamiento • Puede faltarle autoconciencia de sus limitaciones 	<p>Responde de manera positiva a las sugerencias de mejora</p> <p>FORTALEZAS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Busca sugerencias para mejorar • Implementa rápidamente la retroalimentación de los demás • Altamente dispuesto a cambiar el comportamiento • Autoconsciente de sus habilidades y limitaciones <p>DESAFÍOS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Puede responder a consejos de los demás sin dudar • Puede sopesar equitativamente todas las fuentes de retroalimentación • Puede esperar alcanzar normas no realistas de automejoramiento
POSITIVISMO		
<p>Grado en el cual una persona controla las emociones negativas y mantienen una actitud optimista.</p>	<p>Abierto ante las emociones negativas y mantiene una actitud realista</p> <p>FORTALEZAS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Abierto ante las emociones • Prevé el lado negativo potencial de los planes o ideas • Dispuesto a ofrecer retroalimentación crítica • Nota los riesgos potenciales <p>DESAFÍOS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se puede molestar o desanimar fácilmente • Puede no darse cuenta cuándo sus palabras o acciones desaniman a los demás • Puede ser percibido como escéptico o pesimista 	<p>Controla las emociones negativas y mantiene una actitud optimista</p> <p>FORTALEZAS</p> <ul style="list-style-type: none"> • No se molesta ni se desanima con facilidad • Ve el lado positivo de las situaciones y de las nuevas ideas • Tiene un impacto alentador en los demás • Percibido como cooperador y positivo <p>DESAFÍOS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Puede no darse cuenta de las desventajas o riesgos potenciales • Puede no expresar la retroalimentación crítica • Puede no entender a otros con puntos de vista escépticos



DIMENSIÓN	BAJO	ALTO
CONTROL DE LA AGRESIVIDAD		
<p>Grado en el cual una persona está motivada a evitar la confrontación o las interacciones antagonistas.</p>	<p>Acepta la confrontación y las situaciones de antagonismo</p> <p>FORTALEZAS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Protege los límites personales • Está cómodo al ser asertivo • Aborda fácilmente el conflicto • Confronta rápidamente la conducta no aceptable <p>DESAFÍOS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se puede perturbar o enfadar con facilidad • Puede ser contencioso cuando no es apropiado • Puede involucrarse con conductas agresivas o vengativas 	<p>Evita la confrontación y las situaciones de antagonismo</p> <p>FORTALEZAS</p> <ul style="list-style-type: none"> • No se irrita ni se ofende fácilmente • Mantiene las emociones bajo control • Evita las interacciones combativas • Es percibido como paciente y comprensivo con los demás <p>DESAFÍOS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Puede ser demasiado pasivo en situaciones cuando debería reivindicarse • Puede evitar abordar el conflicto interpersonal • Puede no confrontar conductas no aceptables
COMUNICACIÓN ABIERTA		
<p>Grado en el cual una persona comparte abiertamente ideas, sentimientos, opiniones e información.</p>	<p>Cauteloso al compartir ideas, sentimientos, opiniones e información</p> <p>FORTALEZAS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alto sentido de los límites y la discreción • Esta cómodo con información limitada • Prefiere escuchar que hablar • Es improbable que distraiga a otros con conversaciones sociales <p>DESAFÍOS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Puede dudar al compartir información con otros • Puede mantener a los demás a distancia • Puede ser percibido como “cerrado” o “reservado” 	<p>Comparte abiertamente ideas, sentimientos, opiniones e información</p> <p>FORTALEZAS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Inicia comunicación con los demás • Confía fácilmente información a los demás • Acepta el compartir conocimiento y la colaboración • Es percibido como transparente y accesible <p>DESAFÍOS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Puede faltarle discreción o límites con los colegas y clientes • Puede hablar cuando se requiere actuar • Puede requerir un alto grado de transparencia e información