

WPP

Perfil de Estilos de Trabajo y Rendimiento



INFORME DEL PARTICIPANTE
Para Auto-Orientación

Juan Valdez

Introducción

Este informe es un resumen de fortalezas y áreas para orientación y desarrollo, basado en respuestas a los ítems de la evaluación. El informe está enfocado alrededor de siete dimensiones principales, abordando diferentes aspectos de su estilo de trabajo. Tenga presente mientras lee el informe, que las valoraciones del lado derecho no son mejores que las del lado izquierdo. Hay implicaciones positivas y negativas tanto para las valoraciones del lado derecho como para las del izquierdo, aunque ciertas valoraciones son preferibles para ciertos cargos.

Sus Rasgos Principales

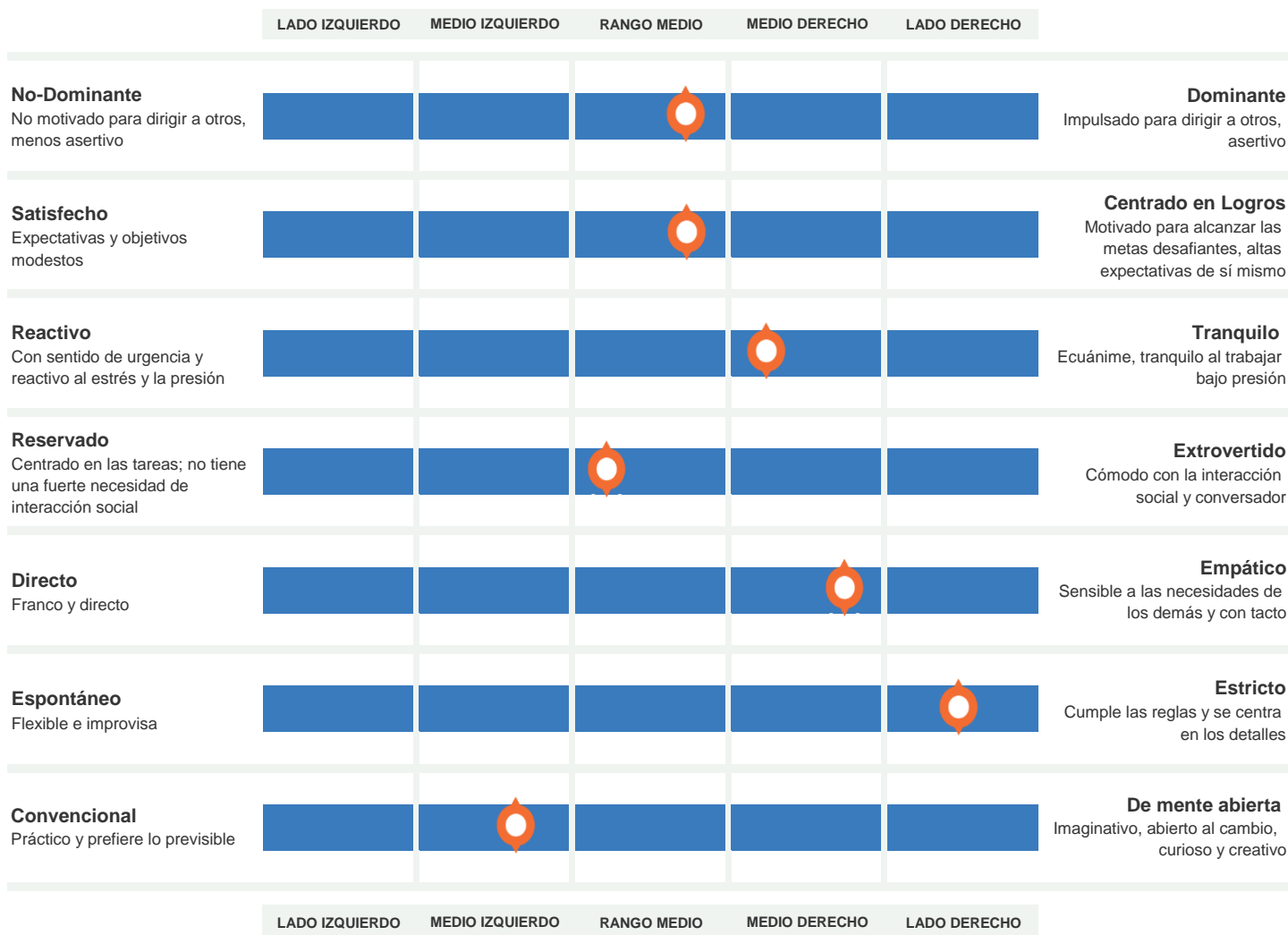
Convencional

Dominante

Tranquilo

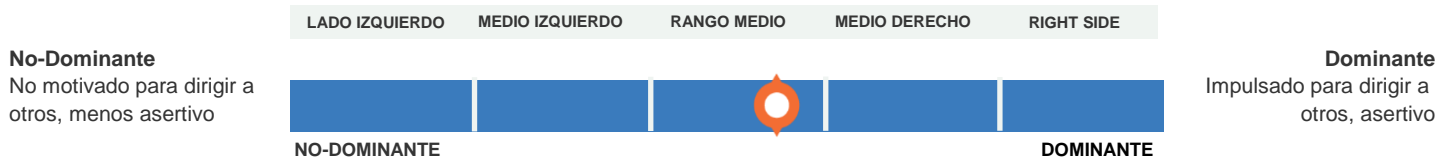
Estas son las valoraciones más extremas de su perfil de personalidad que se encuentra a continuación.

Resumen de sus resultados:



El marcador representa sus resultados. El promedio de resultados de los adultos laboralmente activos está en el punto medio de cada dimensión.

Dimensión 1: No-Dominante vs. Dominante



Usted obtuvo la valoración en el Rango Medio de la dimensión No-Dominante vs. Dominante.

Esta dimensión mide el grado en el que una persona está orientada a tomar la responsabilidad y dirigir a otros. Los individuos con puntaje medio pueden liderar e influenciar a otros pero también se sienten cómodos como contribuyentes individuales.

Características positivas relacionadas con la valoración que obtuvo:

- Un miembro cooperativo en un equipo
- Es capaz de trabajar de forma independiente
- Se siente cómodo tomando la responsabilidad cuando es necesario
- Es capaz de dirigir a otros cuando es necesario

Consideraciones para el trabajo adecuado - Usted se adaptaría mejor en un trabajo que:

- Pone énfasis en la colaboración con otras personas
- Implica actividades ocasionales de liderazgo
- Implica trabajar con un equipo cooperativo
- No requiere ser monitoreado de forma cercana

Posible orientación/áreas de desarrollo relacionadas con la valoración que obtuvo:

- Usted puede ser satisfecho en un papel que está gestionando principalmente los demás
- Puede ser incómodo si usted tiene que ser muy firme sobre una base frecuente

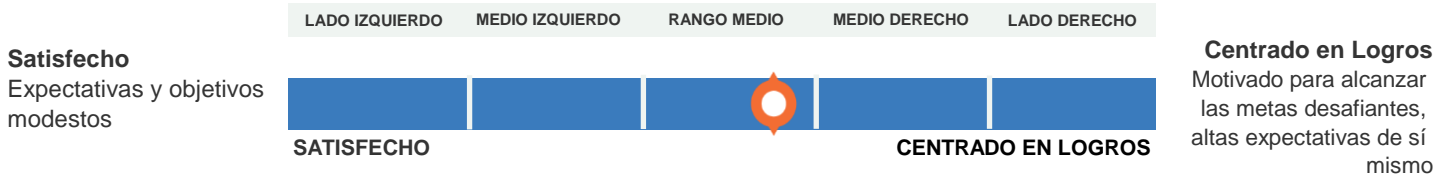
Consideraciones para la cultura adecuada - Usted se adaptaría mejor en una cultura que:

- Tiene un balance saludable entre la cooperación e independencia
- Hay una disposición a considerar ideas y aportes de todos los miembros del equipo
- Valora las contribuciones de todo el personal

Preguntas de entrevista - Preguntas sugeridas para sondear y evaluar en esta área la "Idoneidad":

- ¿Qué tanto de este trabajo involucra dirigir a otras personas?
- ¿Cómo destaca la cultura laboral la colaboración entre colegas?

Dimensión 2: Satisfecho vs. Centrado en Logros



Usted obtuvo la valoración en el Rango Medio de la dimensión Satisfecho vs. Centrado en Logros.

Esta dimensión mide el grado en el que una persona está enfocada en lograr objetivos retadores. Los individuos con puntaje medio son capaces de cumplir sus objetivos y tareas pero pueden no esperar lograr metas demasiado retadoras.

Características positivas relacionadas con la valoración que obtuvo:

- Es capaz de cumplir con sus responsabilidades
- Es capaz de cumplir con los estándares y expectativas de los demás
- Es capaz de terminar sus tareas y alcanzar sus objetivos
- Tiene expectativas modestas sobre usted y sobre los demás

Consideraciones para el trabajo adecuado - Usted se adaptaría mejor en un trabajo que:

- Requiere cumplir con estándares y expectativas realistas
- Recompensa a los empleados que realizan un buen trabajo
- Requiere esfuerzo y motivación personal
- Tiene metas realistas y alcanzables

Posible orientación/áreas de desarrollo relacionadas con la valoración que obtuvo:

- Puede que le resulte difícil a veces para satisfacer las expectativas de los demás
- Puede ser incómodo con las metas que son muy difíciles de alcanzar

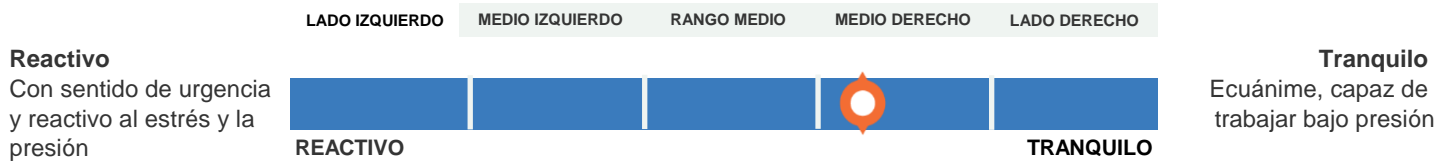
Consideraciones para la cultura adecuada - Usted se adaptaría mejor en una cultura que:

- Premia al personal que realiza un buen trabajo
- Espera que los empleados cumplan con estándares realistas
- Establece objetivos alcanzables

Preguntas de entrevista - Preguntas sugeridas para sondear y evaluar en esta área la "Idoneidad":

- ¿Cómo describiría a alguien que se desempeña bien en este empleo?
- ¿Qué tan demandantes son las responsabilidades principales de este empleo?

Dimensión 2: Reactivo vs. Tranquilo



Usted obtuvo la valoración en el Medio Derecho de la dimensión Reactivo vs. Tranquilo.

Esta dimensión mide el grado en el que una persona es tranquila y tolerante al estrés y a la presión. Los individuos con puntaje del lado derecho son percibidos como ecuanímenes y tranquilos en situaciones de estrés y no tienden a tomarse las críticas de forma personal.

Características positivas relacionadas con la valoración que obtuvo:

- Ecuánime y tranquilo
- Muy tolerante al estrés
- No es reactivo ante la presión típica del trabajo
- Se adapta fácilmente al cambio

Consideraciones para el trabajo adecuado - Usted se adaptaría mejor en un trabajo que:

- Requiere un alto nivel de tolerancia al estrés
- Tenga un trabajo que le permita estar tranquilo y calmado
- Sea demandante y retador
- Necesita sea optimista y persistente

Posible orientación/áreas de desarrollo relacionadas con la valoración que obtuvo:

- Es posible que no siempre tenga un sentido de urgencia para tareas con límites de tiempo
- Los demás pueden confundir su tranquilidad con indiferencia

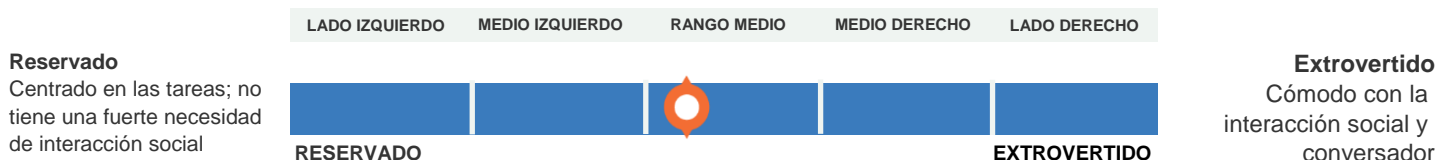
Consideraciones para la cultura adecuada - Usted se adaptaría mejor en una cultura que:

- Mantenga una estrategia consistente
- Establezca objetivos y metas realistas
- Tenga un liderazgo que no exagera su reacción frente a asuntos o amenazas menores

Preguntas de entrevista - Preguntas sugeridas para sondear y evaluar en esta área la "Idoneidad":

- ¿Qué tipo de estrés y presión son parte de este empleo?
- ¿El ser calmado y equilibrado ayuda al desempeño de este trabajo?

Dimensión 4: Reservado vs. Extrovertido



Usted obtuvo la valoración en el Rango Medio de la dimensión Reservado vs. Extrovertido.

Esta dimensión mide el grado en el que una persona disfruta y se siente cómoda con la interacción social. Los individuos con puntaje medio son vistos como amigables y cómodos al interactuar con otros pero generalmente no son percibidos como muy extrovertidos.

Características positivas relacionadas con la valoración que obtuvo:

- Comunicativo y amistoso
- Extrovertido pero no busca llamar demasiado la atención
- Accesible y le gusta escuchar
- Prefiere una mezcla de tareas independientes y colaborativas

Consideraciones para el trabajo adecuado - Usted se adaptaría mejor en un trabajo que:

- Implica una mezcla de tareas independientes y colaborativas
- No implica, ante todo, interactuar con personas desconocidas
- Implica tareas realizadas con un grupo pequeño
- No requiere ser el foco de atención de manera constante

Posible orientación/áreas de desarrollo relacionadas con la valoración que obtuvo:

- Es posible que sea renuente a expresar sus ideas y opiniones
- Es posible que no busque reconocimiento por su desempeño

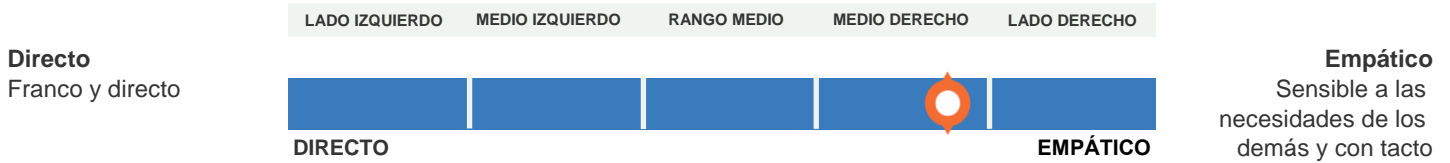
Consideraciones para la cultura adecuada - Usted se adaptaría mejor en una cultura que:

- Amigable, abierta y social
- Promueve tanto el trabajo duro como el divertido
- Destaca la importancia de la comunicación abierta

Preguntas de entrevista - Preguntas sugeridas para sondear y evaluar en esta área la "Idoneidad":

- ¿Qué tanto de este trabajo es completado independientemente frente a las que requieren trabajar con otros?
- ¿Qué tanto de este trabajo implica conocer nueva gente?

Dimensión 5: Directo vs. Empático



Usted obtuvo la valoración en el Medio Derecho de la dimensión Directo vs. Empático.

Esta dimensión mide el grado en el que una persona es sensible a los sentimientos de otros y muestra empatía. Los individuos con puntaje del lado derecho son vistos como sensibles hacia las necesidades de los demás, complacientes, cooperativos, considerados y enfocados en las relaciones personales.

Características positivas relacionadas con la valoración que obtuvo:

- Percibido como servicial y considerado
- Prefiere evitar el conflicto cuando es posible
- Empático y comprensivo
- Está enfocado en la cooperación y el esfuerzo en equipo

Consideraciones para el trabajo adecuado - Usted se adaptaría mejor en un trabajo que:

- Involucra tareas en las que usted ayudará a otros
- No involucra el exponerse a sentimientos negativos, ni conflictos
- Requiere de su empatía y sensibilidad frente a las necesidades de los demás
- No requiere que usted sea franco y directo

Posible orientación/áreas de desarrollo relacionadas con la valoración que obtuvo:

- Es posible que pase demasiado tiempo intentando complacer a los demás
- Es posible que se sienta incómodo tratando con personas que están molestas o enojadas

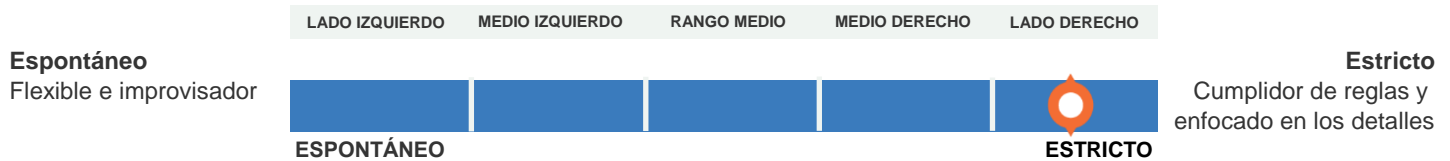
Consideraciones para la cultura adecuada - Usted se adaptaría mejor en una cultura que:

- Hace un esfuerzo para asegurar que todo el personal se siente valorado
- Fomenta la cooperación y relaciones interpersonales fuertes
- Le da prioridad a la gente sobre los problemas
- Ayudar a otras personas es su objetivo primordial

Preguntas de entrevista - Preguntas sugeridas para sondear y evaluar en esta área la "Idoneidad":

- ¿Qué hace la organización para ayudar a mantener una buena moral y compromiso laboral?
- ¿Qué aspectos de este trabajo involucra ayudar a otros?

Dimensión 6: Espontáneo vs. Estricto



Usted obtuvo la valoración en el Lado Derecho de la dimensión Espontáneo vs. Estricto.

Esta dimensión mide el grado en el que una persona es convencional, orientada al detalle y respeta las reglas. Los individuos con un puntaje del lado derecho generalmente son excelentes en la planeación y en la organización. Son considerados meticulosos y valoran la estructura y la certeza.

Características positivas relacionadas con la valoración que obtuvo:

- Está orientado al detalle
- Valora el orden, la estructura y la previsibilidad
- Consciente de las reglas
- Consciente y fiable

Consideraciones para el trabajo adecuado - Usted se adaptaría mejor en un trabajo que:

- Requiere que se enfoque en los detalles y haga las cosas perfectamente bien
- Le permite planear hacia el futuro y mantener una organización
- Tiene expectativas de usted que son claras y formalizadas
- No requiere que improvise o cambie de planes muy a menudo

Posible orientación/áreas de desarrollo relacionadas con la valoración que obtuvo:

- En ciertos momentos, es posible que prefiera enfocarse en los detalles más que en la "visión general"
- Es posible que responda ante situaciones de estrés o inusuales, planeando y organizando

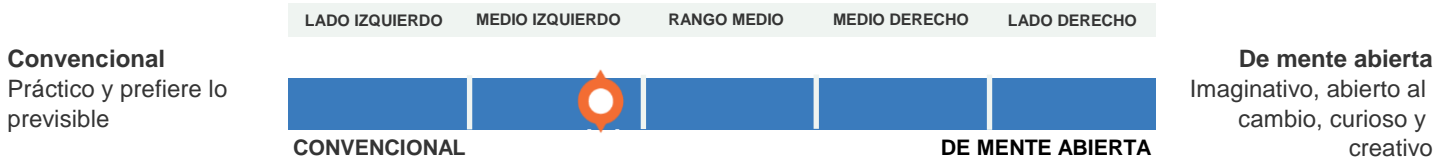
Consideraciones para la cultura adecuada - Usted se adaptaría mejor en una cultura que:

- Tiene estructura, procesos y directrices establecidas
- Mantiene estándares de alta calidad
- Supervisa de cerca las actividades

Preguntas de entrevista - Preguntas sugeridas para sondear y evaluar en esta área la "Idoneidad":

- ¿Qué tanto se deben tener una estructura, procesos y directrices para este empleo?
- ¿De qué tanta planeación y organización debería ser responsable en este trabajo?

Dimensión 7: Convencional vs. De mente abierta



Usted obtuvo la valoración en el Medio Izquierdo de la dimensión Convencional vs. De mente abierta.

Esta dimensión mide el grado en el que una persona es curiosa, imaginativa e innovadora. Los individuos con un puntaje medio pueden ser creativos e imaginativos cuando es necesario pero pueden ser prácticos en su enfoque de resolución de problemas.

Características positivas relacionadas con la valoración que obtuvo:

- Práctico pero puede ser innovador cuando es necesario
- Posee un estilo realista para resolver los problemas
- Puede contribuir a la planeación estratégica
- Es capaz de construir sobre las ideas de otros

Consideraciones para el trabajo adecuado - Usted se adaptaría mejor en un trabajo que:

- No tiene un enfoque principal en la creatividad
- No implica un cambio constante en las metas
- Implica algunos elementos de pensamiento estratégico
- Permite cierta innovación y desarrollo de nuevas ideas

Posible orientación/áreas de desarrollo relacionadas con la valoración que obtuvo:

- Es posible que se adhiera a los enfoques tradicionales para resolver problemas
- Es posible que al inicio se resista a un cambio rápido o drástico

Consideraciones para la cultura adecuada - Usted se adaptaría mejor en una cultura que:

- Es una persona progresiva y abierta a las nuevas formas de hacer las cosas
- Se da prioridad a la practicidad pero se valora la innovación y la creatividad
- Tiene una buena adaptación al cambio
- Toma riesgos medidos

Preguntas de entrevista - Preguntas sugeridas para sondear y evaluar en esta área la "Idoneidad":

- ¿Qué tanto cambio y variedad hay en este empleo?
- ¿Está bien establecida la organización o es relativamente nueva?