

WPP

Perfil de Estilos de Trabajo y Rendimiento



Informe del Patrón

Para contratación, capacitación y entrenamiento

Juan Valdez

Introducción

Este informe es un resumen de los puntos fuertes y las áreas de entrenamiento y desarrollo basado en los elementos de las respuestas de la evaluación. El informe se centra en siete dimensiones principales que abordan diferentes aspectos de su forma de trabajar. Tenga en cuenta que, al leer el informe, las puntuaciones del lado derecho no son mejores que las puntuaciones del lado izquierdo. Hay implicaciones positivas y negativas tanto para las puntuaciones del lado derecho como las del lado izquierdo, aunque algunos resultados son más preferibles para ciertas funciones.

Principales características del Sr. Valdez:

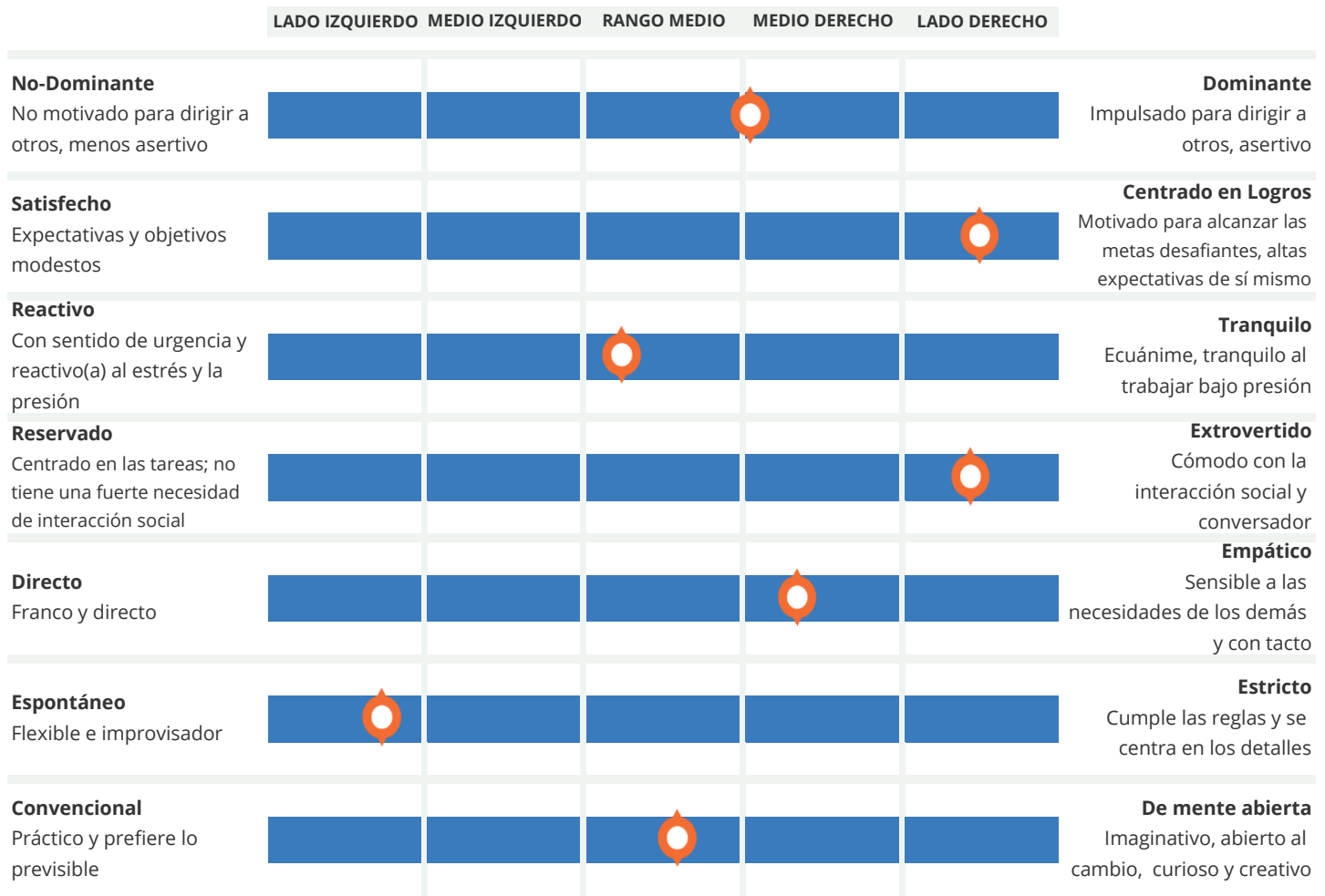
Centrado en Logros

Extrovertido

Espontáneo

Estas son las calificaciones más extremas del siguiente perfil de personalidad.

Sumario de los resultados del Sr. Valdez:



75

Puntuación de Validez:

Si la puntuación de validez está por debajo de 15:

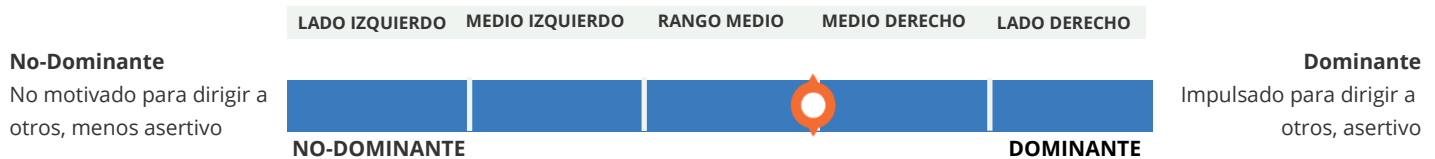
- Interprete los resultados anteriores con precaución
- El participante puede haber elegido sus respuestas para parecer irrealísticamente favorable
- Comprobar los resultados con entrevista y preguntas de referencia



El marcador representa sus resultados.

Los resultados promedio de los adultos que trabajan está en el punto medio de cada dimensión.

Dimensión 1: No Dominante vs. Dominante



El Sr. Valdez calificó en el Medio Derecho de la dimensión de No-Dominante vs. Dominante.

Esta dimensión mide el grado en que una persona siente la necesidad de tomar las riendas y dirigir a otros. Los individuos con puntuaciones en el rango medio pueden dirigir e influir en los demás, pero también están cómodos como contribuyentes individuales.

Aspectos positivos de la calificación del Sr. Valdez:

- Es un miembro que coopera con el equipo
- Se siente cómodo en asumir la responsabilidad si es necesario
- Es capaz de colaborar bien con los demás
- Es capaz de dirigir a otros si es necesario

Consideraciones de idoneidad para el empleo - El Sr. Valdez encajaría mejor en una función que:

- Enfatiza la colaboración con otras personas
- Se vuelve un líder en algunas tareas
- Puede trabajar en equipo
- No necesita ser monitoreado de cerca

Áreas de entrenamiento/desarrollo relacionadas de la calificación del Sr. Valdez:

Valdez:

- Tal vez no quiera asumir un papel de liderazgo
- Se siente incómodo siendo muy firme

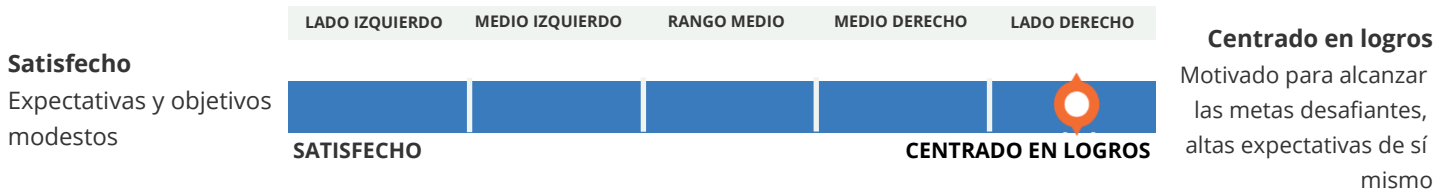
Consideraciones e indicaciones de la calificación del Sr. Valdez:

- Se le puede otorgar la responsabilidad de dirigir a otros
- Tendrá probablemente un liderazgo colaborativo
- Se sentirá incómodo al ser un gerente demandante cuando sea necesario
- Se beneficiará del entrenamiento en habilidades de liderazgo

Preguntas de entrevista - Preguntas sugeridas para sondear y evaluar en esta área:

- Deme un ejemplo de alguna situación en el pasado en la que usted persuadió a otros para aceptar algo con lo que inicialmente no estaban de acuerdo. ¿Cuál fue la situación y cómo la manejó?
- Cuénteme sobre alguna situación particularmente desafiante en la que tuvo que influir o convencer a alguien para hacer algo de modo que usted pudiera alcanzar su objetivo. ¿Cuál fue la situación y qué hizo?

Dimensión 2: Satisfecho vs. Centrado en Logros



El Sr. Valdez calificó en el Lado Derecho de la dimensión Satisfecho vs. Centrado en Logros.

Esta dimensión mide el grado en que una persona se centra en el logro de metas desafiantes. Los individuos con puntuación alta se centran en el logro de metas desafiantes y completan sus objetivos a un nivel de alto rendimiento.

Aspectos positivos de la calificación del Sr. Valdez:

- Está auto-motivado para alcanzar metas altas
- Tiene altos estándares y expectativas de sí mismo y los demás
- Se centra en la realización de tareas y alcanzar los objetivos
- Disfruta retos difíciles

Consideraciones de idoneidad para el empleo - El Sr. Valdez encajaría mejor en una función que:

- Provee recompensas para la automotivación y por el trabajo arduo
- Se enfoca en satisfacer los estándares altos
- Se esfuerza para alcanzar metas difíciles
- Reconoce cuando se han alcanzado resultados de alta calidad

Áreas de entrenamiento/desarrollo relacionadas de la calificación del Sr. Valdez:

- Necesita ser desafiada y ser útil completamente para sentirse comprometidos con el trabajo
- Se frustra cuando las metas o expectativas personales no se cumplen

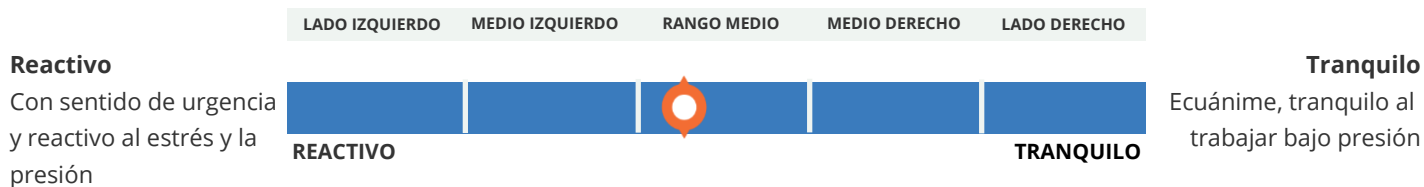
Consideraciones e indicaciones de la calificación del Sr. Valdez:

- Responderá bien ante el reconocimiento de un trabajo bien hecho
- Se beneficiará de recordatorios de los estándares de calidad
- Responderá mejor al dársele metas alcanzables
- Será motivado por la colaboración grupal

Preguntas de entrevista - Preguntas sugeridas para sondear y evaluar en esta área:

- Cuénteme sobre alguna vez en la que sintió que su trabajo no le presentaba suficientes desafíos para su puesto. ¿Cuál fue la situación y cómo la manejó?
- Cuénteme sobre alguna vez en la que tuvo que esforzarse al extremo para alcanzar una meta difícil. ¿Cuál fue la meta y cómo la alcanzó?

Dimensión 3: Reactivo vs. Tranquilo



El Sr. Valdez calificó en el Rango Medio de la dimensión Reactivo vs. Tranquilo.

Esta dimensión mide el grado en que una persona mantiene la calma y tolera el estrés y la presión. Los individuos con puntaje en el rango medio son capaces de mantener la compostura y la calma, pero también pueden ser expresivos. Tienen un sentido de urgencia moderado con su trabajo.

Aspectos positivos de la calificación del Sr. Valdez:

- Visto como equilibrado y estable
- Capaz de manejar el estrés típico del trabajo
- Consciente de sí mismo
- Receptivo a la retroalimentación

Consideraciones de idoneidad para el empleo - El Sr. Valdez encajaría mejor en una función que:

- Tiene una carga de trabajo equilibrada con variedad de tareas
- Tiene un variedad de tareas de estrés alto y bajo
- Es demandante pero no es estresante
- Tiene una expectativa de rendimiento realista

Áreas de entrenamiento/desarrollo relacionadas de la calificación del Sr. Valdez:

- Valdez:**
- Llega a estar molesto o desanimado cuando las cosas no van bien
 - Está tenso y es autocrítico

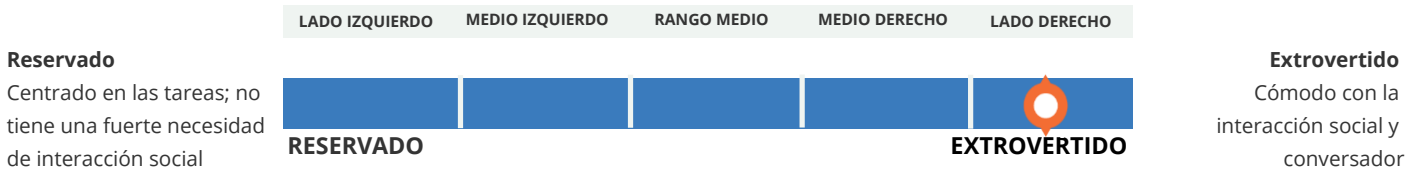
Consideraciones e indicaciones de la calificación del Sr. Valdez:

- Es capaz de trabajar bajo presión
- Se le deben dar objetivos ambiciosos pero alcanzables
- Puede manejar tareas y proyectos demandantes
- No tomará el control inmediato ante pequeñas dificultades o amenazas

Preguntas de entrevista - Preguntas sugeridas para sondear y evaluar en esta área:

- Cuénteme de alguna vez en la que tuvo tantas exigencias sobre usted que no pudo cumplir con todas ellas. ¿Cuál fue la situación y cuál fue su respuesta?
- Deme un ejemplo de alguna vez en la que usted demostró un sentido de urgencia para resolver un contratiempo o problema. ¿Cuáles fueron las circunstancias y las acciones que tomó?

Dimensión 4: Reservado vs. Extrovertido



El Sr. Valdez calificó en el Lado Derecho de la dimensión Reservado vs. Extrovertido.

Esta dimensión mide el grado en que una persona disfruta y se siente cómoda interactuando socialmente. Los individuos con puntaje en el lado derecho tienden a ser accesibles y extrovertidos. Son capaces de construir rápidamente una buena relación y disfrutan de interactuar con nuevas personas.

Aspectos positivos de la calificación del Sr. Valdez:

- Es naturalmente extrovertido, abierto y comunicativo
- Puede construir rápidamente relaciones con los compañeros de trabajo y clientes
- Se siente cómodo siendo el centro de atención
- Inicia las interacciones sociales

Consideraciones de idoneidad para el empleo - El Sr. Valdez encajaría mejor en una función que:

- Se enfoca en la comunicación y en la construcción de relaciones
- Requiere iniciar el contacto con personas no familiares
- Considera el trabajo independiente limitado
- Considera colaborar con otros

Áreas de entrenamiento/desarrollo relacionadas de la calificación del Sr. Valdez:

- Muy posiblemente aportará un mejor rendimiento con una mayor participación del grupo
- Muy posiblemente prefiere la colaboración en lugar de la realización de tareas de forma independiente

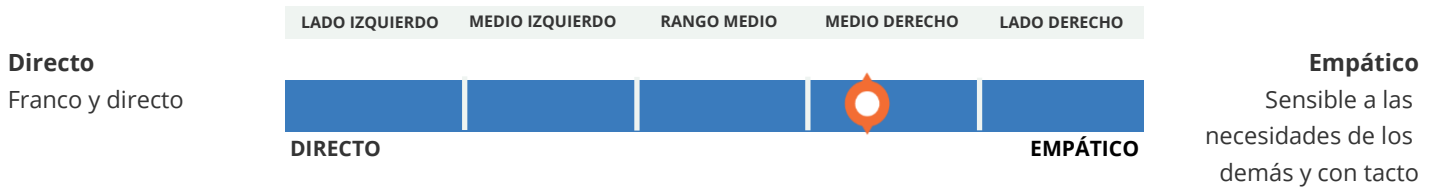
Consideraciones e indicaciones de la calificación del Sr. Valdez:

- Debe tener trabajo independiente como componente de trabajo
- Debe ser motivado para compartir ideas y pensamientos
- No busca llamar la atención por su buen desempeño
- Puede necesitar motivación para comenzar a relacionarse con personas nuevas

Preguntas de entrevista - Preguntas sugeridas para sondear y evaluar en esta área:

- Deme un ejemplo de alguna situación en la cual comunicarse con alguien resultó verdaderamente difícil. ¿Cuál fue la situación y cómo la manejó?
- Cuénteme sobre alguna vez en la que decidió trabajar en una tarea solo cuando pudo haber tenido la ayuda de otros. ¿Cómo fue la situación y cuál fue el resultado?

Dimensión 5: Directo vs. Empático



El Sr. Valdez calificó en el Medio Derecho de la dimensión Directo vs. Empático.

Esta dimensión mide el grado en que una persona es sensible a los sentimientos de otros mostrando empatía. Los individuos con puntaje en el lado derecho se ven sensibles a las necesidades de los demás, complacientes, cooperativos, considerados, y centrados en las relaciones.

Aspectos positivos de la calificación del Sr. Valdez:

- Es útil y considerado
- Evita los conflictos
- Es empático y comprensivo
- Se centra en los esfuerzos y la cooperación del equipo

Consideraciones de idoneidad para el empleo - El Sr. Valdez encajaría mejor en una función que:

- No se involucra ni se expone en conflictos o sentimientos negativos
- Ayuda a otros
- Es empático y sensitivo a las necesidades de los demás
- Tiene un énfasis en la colaboración y el trabajo de equipo

Áreas de entrenamiento/desarrollo relacionadas de la calificación del Sr. Valdez:

- Pone las preocupaciones de los demás por delante de las propias
- Se siente incómodo en situaciones de conflicto interpersonal o con tensión

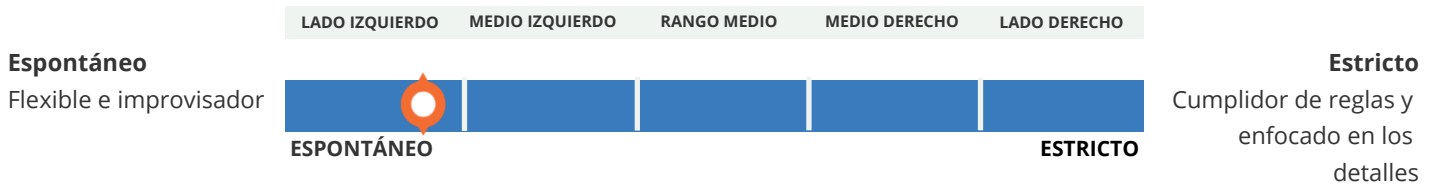
Consideraciones e indicaciones de la calificación del Sr. Valdez:

- Puede manejar información negativa
- No tomará las críticas de forma personal
- No se sentirá incómodo al enfrentarse con conflictos interpersonales
- Buscará probablemente relaciones de apoyo con colegas

Preguntas de entrevista - Preguntas sugeridas para sondear y evaluar en esta área:

- En algunas ocasiones, los clientes o colegas hacen peticiones irrazonables. Describa alguna vez en la que alguien le hizo una petición irrazonable. ¿Cómo manejó la situación?
- Cuénteme sobre alguna vez en la que tuvo que lidiar con alguien molesto o furioso con usted. ¿Cuál fue la situación y cómo la manejó?

Dimensión 6: Espontáneo vs. Estricto



El Sr. Valdez calificó en el Lado Izquierdo de la dimensión Espontáneo vs. Estricto.

Esta dimensión mide el grado en el que una persona es convencional, tolerante a las reglas y se centra en los detalles. Los individuos con puntaje en el lado izquierdo prefieren improvisar y ser flexibles en lugar de centrarse en los detalles siguiendo métodos y procesos establecidos.

Aspectos positivos de la calificación del Sr. Valdez:

- No se rige por las reglas o tradiciones
- Capta fácilmente el "panorama"
- Es capaz de improvisar
- Es capaz de adaptarse rápidamente a nuevos procesos

Consideraciones de idoneidad para el empleo - El Sr. Valdez encajaría mejor en una función que:

- Tiene una mezcla de trabajo detallado y del "horizonte del trabajo"
- Cuenta con un elemento de variedad e imprevisibilidad
- No se centra en la realización de tareas repetitivas
- Tiene una cierta flexibilidad en cómo se completan las tareas

Áreas de entrenamiento/desarrollo relacionadas de la calificación del Sr. Valdez:

- Prefiere centrarse en asuntos del horizonte del trabajo
- Es probable que siga la ruta más eficiente para alcanzar los objetivos

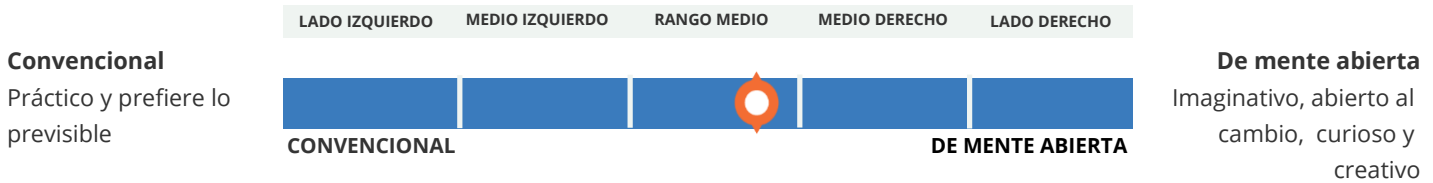
Consideraciones e indicaciones de la calificación del Sr. Valdez:

- Se le deben entregar metas claras pero sin decirle cómo alcanzarlas
- Se le debe explicar en términos generales los rasgos de la tarea
- Comprenderá fácilmente lo que se debe hacer
- Estará cómodo con cambios constantes

Preguntas de entrevista - Preguntas sugeridas para sondear y evaluar en esta área:

- Cuénteme sobre alguna vez en la cual se requirió que usted siguiera los procesos o rutinas establecidos pero usted sintió que seguirlos no era lo más conveniente. ¿Cómo manejó la situación?
- Deme un ejemplo de alguna vez en donde tuvo que enfocarse en los detalles para completar una tarea de forma satisfactoria. ¿Qué hizo y cuál fue el resultado?

Dimensión 7: Convencional vs. De mente abierta



El Sr. Valdez calificó en el Rango Medio de la dimensión Convencional vs. De mente abierta.

Esta dimensión mide el grado en que una persona es curiosa, imaginativa e innovadora. Los individuos con puntaje en el rango medio pueden ser creativos e imaginativos cuando es necesario, pero se mantienen prácticos en su enfoque de resolución de problemas.

Aspectos positivos de la calificación del Sr. Valdez:

- Es capaz de construir sobre las ideas de otros
- Es práctico pero puede ser innovador cuando sea necesario
- Tiene un estilo realista de resolución de problemas
- Puede contribuir a la planificación estratégica

Consideraciones de idoneidad para el empleo - El Sr. Valdez encajaría mejor en una función que:

- Involucra elementos del pensamiento estratégico
- Da lugar a la innovación y al desarrollo de nuevas ideas
- Es constante en los objetivos
- La creatividad no es su enfoque principal

Áreas de entrenamiento/desarrollo relacionadas de la calificación del Sr. Valdez:

- Prefiere seguir al pie de la letra los planteamientos establecidos para la realización de tareas
- Es posible que necesite tiempo para adaptarse a los cambios rápidos o drásticos

Consideraciones e indicaciones de la calificación del Sr. Valdez:

- Puede no ser creativo pero es capaz de agregar valor a las ideas de otros
- Puede necesitar explicaciones sobre los cambios en los planes y estrategias
- Puede necesitar tiempo para adaptarse a los cambios significativos
- Puede necesitar tiempo para sentirse cómodo tomando riesgos

Preguntas de entrevista - Preguntas sugeridas para sondear y evaluar en esta área:

- Deme un ejemplo de alguna vez en la que tuvo que ser creativo o innovador para completar una tarea o un objetivo. ¿Cuál fue la situación y cómo respondió?
- A veces es necesario cambiar sin saber si el cambio resultará benéfico. Cuénteme sobre alguna vez en la que usted fue escéptico a algún cambio o idea nueva en el trabajo. ¿Cuál fue la situación y cómo reaccionó?

TalentClick's employee assessment solutions provide actionable business intelligence to help you build happier, safer, and more productive teams. Our unlimited-use subscriptions include ANY or ALL of the following reports, so you can test all your employees or applicants for one affordable price.

OUR CORE BUNDLE: Included in the Standard Unlimited-Use Subscription.



Attitude-Values-Personality (AVP) report provides a snapshot of workstyle, work values, and safety risks, all from one short survey. Choose a one-page summary of results, or a detailed combination report highlighting key personality strengths, challenges, suggested interview questions and coaching tips to better assess job fit for both hiring and development.

**The AVP includes any combination of WPP, WVA & SQ/DSQ*



Workstyle & Performance Profile (WPP) reveals each participant's workstyle, strengths, and areas for improvement. The WPP can be used for hiring, training, performance management, succession planning, and more.

**Participant report available*



Work Values & Attitude (WVA) assessment uncovers an individual's values and personal standards for behavior to help assess whether they are a cultural fit for your organization. The WVA measures conformity, responsibility, positivity, and more.

**Participant report available*



Safety Quotient™ (SQ) helps identify the high-risk personality traits that lead to human error and preventable workplace incidents. The SQ measures rule-resistance, distractibility, impulsiveness, and more. Specialized report for Safety Leaders available.

**Participant report available*



Driver Safety Quotient™ (DSQ) helps predict a driver's likelihood of collisions, near misses, traffic violations, property damage, and more. The DSQ helps ensure a safer roadway for everyone.

**Participant report available*

ADD-ON SOLUTIONS: Included in the Standard Unlimited-Use Subscription.



Cognitive Ability (CQ): Tests language comprehension, numerical calculation ability, and spatial reasoning.



English Proficiency (EP): Measures English language competencies, including writing, vocabulary, and typing accuracy.

PREMIUM SOLUTIONS: Included in the Premium Unlimited-Use Subscription.



Leadership Profile (LP): Helps hire, train, and develop an organization's most valuable assets - its leaders. The LP identifies leadership style, business reasoning ability, and conflict management approach.

**Participant report available*

OTHER SOLUTIONS: Ask us for details. Additional fees may apply.



360 Degree Leadership Review



Safety Culture Survey



Online Training Courses



Sports Performance Profile

Contact Us at info@talentclick.com | 1 (877) 723-3778