

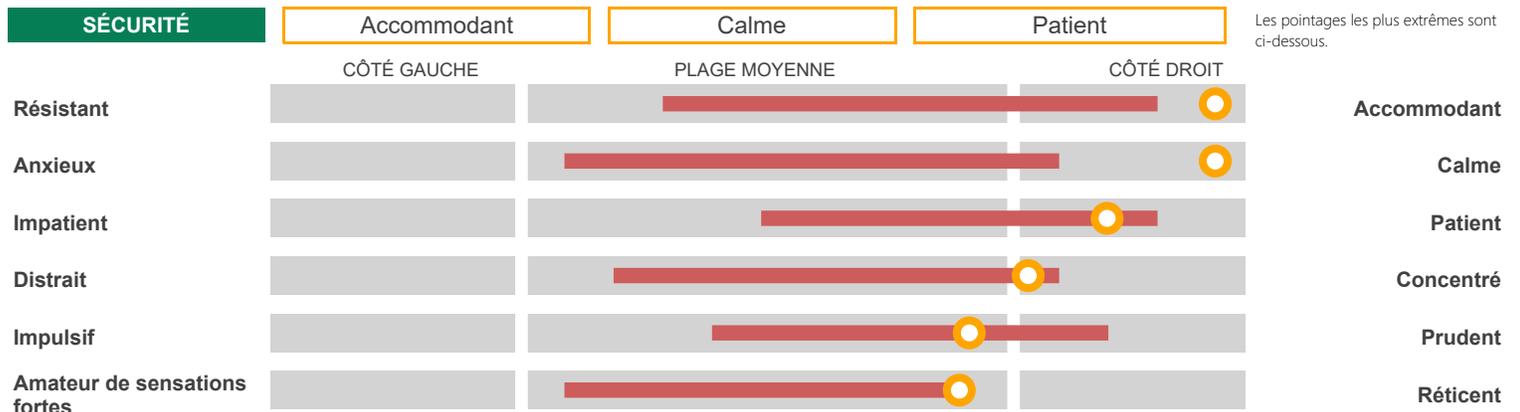
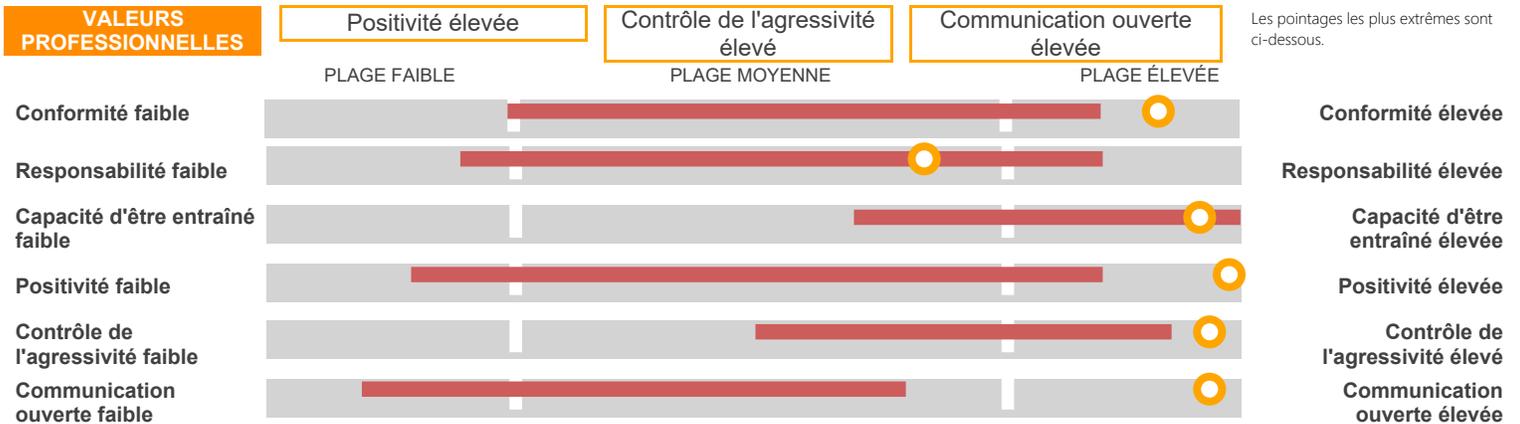
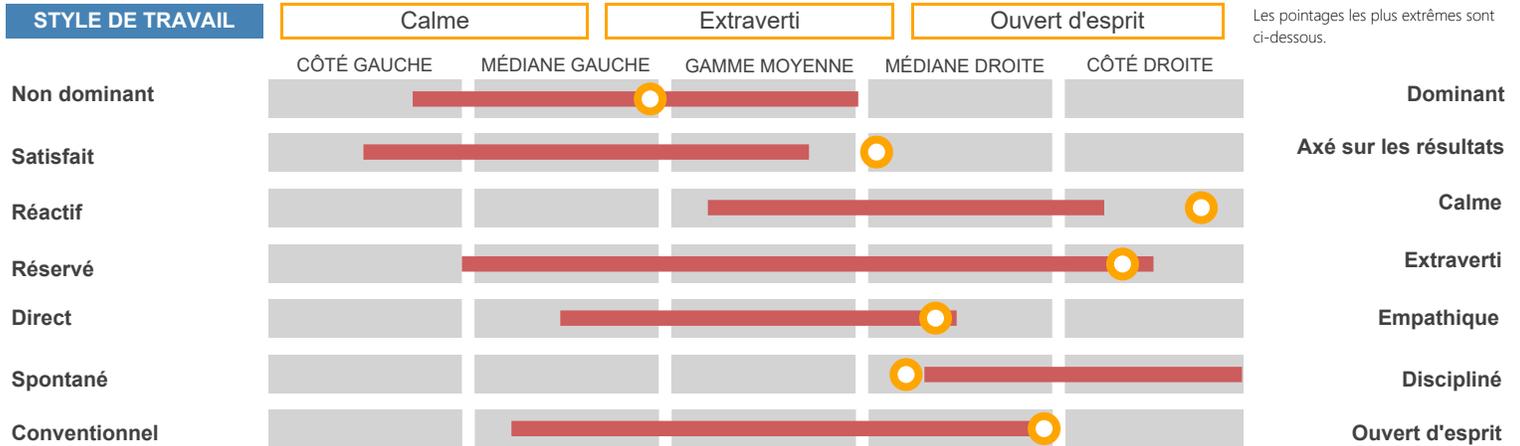


84

Ouvrier

Catégorie de validité: Acceptable

- Compabilité adéquate
- Compabilité possible
- Compabilité faible

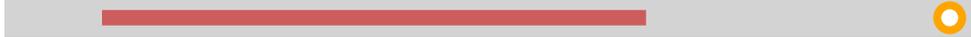




Considérations relatives à la gestion du rendement et des conseils d'encadrement

Ouvrier

Communication ouverte faible



Communication ouverte élevée

Zone 1 : CHARLES Smith a obtenu un résultat À L'EXTÉRIEUR DE LA PLAGE DE RÉFÉRENCE

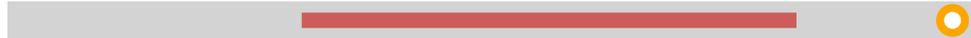
Aspects positifs liés à ce pointage :

- Fait facilement confiance aux autres avec de l'information
- Amorce la communication avec les autres
- Favorise le partage des connaissances et la collaboration
- Perçu comme accessible et « facile d'approche »

Considérations relatives à la gestion et conseils d'encadrement :

- Pourrait être tenté de communiquer plutôt que d'agir
- Pourrait avoir besoin d'un niveau élevé de transparence et de partage d'informations
- Pourrait nécessiter un rappel lorsque la confidentialité et la discrétion sont requises

Anxieux



Calme

Zone 2 : CHARLES Smith a obtenu un résultat À L'EXTÉRIEUR DE LA PLAGE DE RÉFÉRENCE

Aspects positifs liés à ce pointage :

- Capable de penser clairement sous pression
- Capable de rester calme lors de situations stressantes
- Serait une influence apaisante sur les autres membres de l'équipe

Considérations relatives à la gestion et conseils d'encadrement :

- Peut ne pas afficher des signes de stress ou de fatigue
- D'autres peuvent confondre son calme avec un manque d'enthousiasme
- Peut préférer attendre avant d'agir dans certaines situations