

# TalentClick

Predict Strengths AND Risks.

## Actitud-Valores-Personalidad (AVP) Guía rápida de referencia

Incluye:



Perfil del estilo de trabajo y desempeño (p.2)



Valores hacia el trabajo y actitud (p.6)



Cociente de seguridad (p.9)



Cociente de seguridad del conductor (p.12)



## Perfil del estilo de trabajo y desempeño - Guía rápida de referencia

DIMENSIÓN	LADO IZQUIERDO	INTERMEDIO	LADO DERECHO
<b>NO DOMINANTE VS. DOMINANTE</b>			
<p><b>Orientación de liderazgo</b></p> <p>Grado en el que una persona <b>está motivada a hacerse cargo y liderar a otros.</b></p>	<p><b>Motivado a contribuir en vez de liderar a otros</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dispuesto y modesto</li> <li>• Disfruta de ser un contribuidor individual o trabajador en equipo</li> <li>• Sigue instrucciones de buena gana</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS POTENCIALES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puede no desear asumir roles de liderazgo</li> <li>• Puede sentirse incómodo al ser asertivo o al delegar</li> </ul>	<p><b>Está cómodo al contribuir o liderar cuando es necesario</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Está cómodo recibiendo instrucciones de otros</li> <li>• Está cómodo asumiendo la responsabilidad si es necesario</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS POTENCIALES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puede tener dificultades dirigiendo a otros a diario</li> <li>• Puede necesitar poder estar a cargo para su satisfacción laboral</li> </ul>	<p><b>Motivado a liderar a otros</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Asertivo y seguro de sí mismo</li> <li>• Disfruta de hacerse cargo y de dar directrices</li> <li>• Muestra iniciativa</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS POTENCIALES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puede sentirse frustrado si no puede tomar decisiones de manera independiente</li> <li>• Puede tener dificultad de seguir instrucciones de los demás</li> </ul>
<b>SATISFECHO VS. CENTRADO EN LOGROS</b>			
<p><b>Orientación al logro</b></p> <p>El grado en el cual una persona <b>está enfocada en lograr metas.</b></p>	<p><b>Motivado por metas modestas</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tranquilo y fácil de complacer</li> <li>• Generalmente está satisfecho consigo mismo y con los demás</li> <li>• Disfruta de las tareas sencillas o de las que ya domina</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS POTENCIALES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• A veces le puede resultar difícil mantener un alto nivel de rendimiento</li> <li>• Puede necesitar apoyo activo para objetivos exigentes</li> </ul>	<p><b>Motivado por metas realistas y alcanzables</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Es apto para cumplir responsabilidades y satisfacer las normas y expectativas de otros</li> <li>• Tiene expectativas realistas de sí mismo de los otros</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS POTENCIALES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se puede sentir frustrado por expectativas que considera poco razonables</li> <li>• Puede necesitar estímulo con metas que son difíciles de alcanzar</li> </ul>	<p><b>Motivado por metas retadoras</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Automotivado y trabajador</li> <li>• Tiene expectativas altas consigo mismo y con los demás</li> <li>• Disfruta las tareas difíciles y los proyectos donde debe rendir al máximo</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS POTENCIALES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puede necesitar que lo desafíen y lo utilicen al máximo para estar totalmente comprometido</li> <li>• Se puede sentir frustrado cuando las metas o expectativas personales no se cumplen</li> </ul>



DIMENSIÓN	LADO IZQUIERDO	INTERMEDIO	LADO DERECHO
<b>REACTIVO VS. TRANQUILO</b>			
<p><b>Orientación Emocional</b></p> <p>El grado en el cual una persona <b>es tolerante al estrés y la presión.</b></p>	<p><b>Sensible al estrés y la presión</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Vigilante y veloz</li> <li>Muestra sentido de urgencia</li> <li>Responde rápidamente a situaciones de alta presión</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS POTENCIALES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Puede ser tenso y ansioso</li> <li>Se puede enojar y desanimar cuando las cosas no salen bien</li> </ul>	<p><b>Tolerante al estrés y la presión normales</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Puede manejar el estrés y la presión normales en el trabajo</li> <li>Generalmente es percibido como equilibrado y estable</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS POTENCIALES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Puede no siempre mostrar un sentido de urgencia</li> <li>Se puede angustiar con períodos prolongados de exigencias fuertes en el trabajo</li> </ul>	<p><b>Resiliente al estrés y la presión</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ecuánime y sensato</li> <li>Piensa bien las posibles soluciones antes de actuar</li> <li>Se toma con calma las exigencias fuertes del trabajo</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS POTENCIALES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Puede ser lento al responder a situaciones urgentes</li> <li>Los demás pueden confundir calma con falta de preocupación o de entusiasmo</li> </ul>
<b>RESERVADO VS. EXTROVERTIDO</b>			
<p><b>Orientación social</b></p> <p>Grado en el cual la persona <b>disfruta de la interacción social.</b></p>	<p><b>Disfruta y busca el trabajo independiente</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Reflexivo y considerado</li> <li>Se concentra fácilmente en el trabajo independiente</li> <li>Sopesa con cuidado los pensamientos e ideas antes de compartirlas</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS POTENCIALES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Puede preferir trabajar de manera independiente cuando se necesita que otros participen</li> <li>Puede no expresar abiertamente ideas y opiniones</li> </ul>	<p><b>Está cómodo trabajando de manera independiente o con otros cuando es necesario</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Competente tanto en tareas independientes como en las que exigen colaboración</li> <li>Está cómodo trabajando con otros</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS POTENCIALES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Puede no disfrutar los eventos con personas desconocidas o la creación de contactos</li> <li>Puede requerir la oportunidad de trabajar con otros para seguir comprometido</li> </ul>	<p><b>Disfruta y busca la interacción social</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Abierto y comunicativo</li> <li>Crea fácilmente relaciones con los demás</li> <li>Disfruta al conocer nuevas personas y al hacer contactos</li> <li>Comparte ideas y pensamientos fácilmente</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS POTENCIALES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Puede preferir hacer participar a otros cuando se necesita trabajo independiente</li> <li>Puede necesitar reconocimiento verbal de otros para seguir comprometido</li> </ul>



DIMENSIÓN	LADO IZQUIERDO	INTERMEDIO	LADO DERECHO
<b>DIRECTO VS. EMPÁTICO</b>			
<p><b>Orientación interpersonal</b></p> <p>Grado en el cual una persona <b>es sensible a las necesidades y sentimientos de los demás.</b></p>	<p><b>Preocupado de la objetividad y la finalización de la tarea</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Franco y sincero</li> <li>• Directo y de comunicación clara</li> <li>• Expresa con facilidad las opiniones impopulares</li> <li>• Asume puntos de vista objetivos, no emocionales</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS POTENCIALES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puede enfocarse en terminar las tareas más que en las necesidades personales</li> <li>• Puede ser percibido como insensible ante los sentimientos de los demás</li> </ul>	<p><b>Atento tanto a la finalización de la tarea como a los sentimientos de los otros</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Es sincero en cuando a puntos de vista y opiniones</li> <li>• Considerado con las necesidades y sentimientos de los otros</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS POTENCIALES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puede sentirse incómodo al interactuar con gente alterada o molesta</li> <li>• Puede tener dificultad de ofrecer o recibir retroalimentación negativa</li> </ul>	<p><b>Preocupado de las necesidades y sentimientos de los demás</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Compasivo y servicial</li> <li>• Comunicador discreto</li> <li>• Concentrado en dar apoyo a los demás</li> <li>• Se esfuerza por lograr resultados donde todas las partes estén satisfechas</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS POTENCIALES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puede enfocarse más en las necesidades personales que en finalizar las tareas</li> <li>• Puede poner las necesidades de los demás antes que las suyas</li> </ul>
<b>ESPONTÁNEO VS. ESTRICTO</b>			
<p><b>Orientación a la tarea</b></p> <p>Grado en el cual la persona <b>es sistemática al abordar las tareas.</b></p>	<p><b>Prefiere una aproximación flexible a las tareas</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Improvisa y es adaptable</li> <li>• Sigue la vía más rápida para el logro de los objetivos</li> <li>• Capta fácilmente la “visión de conjunto”</li> <li>• No está atado a reglas y procesos</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS POTENCIALES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puede descuidar la planificación y los requisitos de preparación</li> <li>• Puede omitir los detalles o tomar atajos</li> </ul>	<p><b>Está cómodo siendo más flexible o sistemático cuando es necesario</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Atento a los requisitos de planificación y preparación</li> <li>• Puede cambiar el curso cuando es necesario para alcanzar los objetivos</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS POTENCIALES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se le puede dificultar seguir siempre un plan o proceso estricto</li> <li>• Se le puede dificultar improvisar o aprender por “ensayo y error”</li> </ul>	<p><b>Prefiere abordar de manera sistemática las tareas</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conciencioso y confiable</li> <li>• Crea y sigue planes</li> <li>• Establece orden y estructura</li> <li>• Presta atención a los detalles con facilidad</li> <li>• Cumple naturalmente con las reglas y procesos</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS POTENCIALES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puede necesitar un plan detallado para terminar las tareas</li> <li>• Puede pasar por alto la “visión de conjunto”</li> </ul>



DIMENSIÓN	LADO IZQUIERDO	INTERMEDIO	LADO DERECHO
<b>CONVENCIONAL VS. DE MENTE ABIERTA</b>			
<p><b>Orientación Conceptual</b></p> <p>Grado en el cual una persona <b>es receptiva a las nuevas ideas o experiencias.</b></p>	<p><b>Desea ideas probadas y experiencias conocidas</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Práctico y predecible</li> <li>• Se adhiere a los métodos establecidos</li> <li>• Encuentra soluciones “probadas y verdaderas” a los problemas</li> <li>• Se mantiene concentrado en tareas repetitivas</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS POTENCIALES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puede que se resista a herramientas o métodos nuevos</li> <li>• Puede que necesite tiempo para adaptarse al cambio</li> </ul>	<p><b>Receptivo a los enfoques probados o experimentales según sea necesario</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Apto para desarrollar las ideas de otros</li> <li>• Tiene un estilo realista de solución de problemas</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS POTENCIALES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puede resistirse inicialmente a las ideas que implican un cambio rápido o drástico</li> <li>• Se puede sentir frustrado por no tener variabilidad en las tareas</li> </ul>	<p><b>Desea las ideas innovadoras y las experiencias nuevas</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Imaginativo y curioso</li> <li>• Experimenta con nuevas herramientas y métodos</li> <li>• Encuentra soluciones creativas a los problemas.</li> <li>• Se adapta fácilmente al cambio</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS POTENCIALES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puede necesitar muchos cambios para mantenerse estimulado</li> <li>• Puede que no evalúe la viabilidad de las nuevas ideas antes de implementarlas</li> </ul>



# Valores hacia el trabajo y actitud - Guía rápida de referencia

DIMENSIÓN	BAJO	ALTO
<b>CONFORMIDAD</b>		
<p>El grado en el cual una persona <b>acepta las reglas y las normas generalmente aceptadas.</b></p>	<p><b>Actúa con independencia de las reglas y los estándares generalmente aceptados</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cuestiona las reglas y normas</li> <li>• Está cómodo moviéndose en las zonas de indefinición y aprovechando las lagunas</li> <li>• No le preocupan las opiniones de los demás</li> <li>• Es percibido como un pensador independiente</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puede ignorar reglas o códigos de conducta importantes</li> <li>• Puede centrarse en lo que es mejor para él o ella en el momento.</li> <li>• Puede tocar la verdad para lograr que algo se haga</li> </ul>	<p><b>Respeto las reglas y los estándares generalmente aceptados</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sigue reglas y normas</li> <li>• Confía en las intenciones de los demás</li> <li>• Se toma en serio su propia reputación</li> <li>• Es percibido como ético y honorable</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puede tener problemas para flexibilizar las reglas cuando es necesario</li> <li>• Puede ser demasiado protector de su reputación</li> <li>• Puede ser demasiado confiado de los demás</li> </ul>
<b>RESPONSABILIDAD</b>		
<p>El grado en el cual una persona <b>está motivada a cumplir las expectativas de los demás y los cronogramas.</b></p>	<p><b>Relajado con las expectativas y los cronogramas</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Flexible con los compromisos</li> <li>• Está cómodo al cambiar los planes</li> <li>• Dispuesto a delegar en comparación con finalizar las tareas él mismo</li> <li>• Visto como comprensivo y flexible</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puede tener dificultad para ser puntual o hacer seguimiento</li> <li>• Puede evitar hacer compromisos</li> <li>• Puede ser percibido como no confiable o demorado</li> </ul>	<p><b>Estricto con las expectativas y los cronogramas</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cumple los compromisos</li> <li>• Cumple los planes y los cronogramas</li> <li>• Prefiere terminar las tareas él mismo</li> <li>• Se le percibe como puntual y confiable</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puede mostrarse dubitativo de cambiar los planes cuando esto es necesario</li> <li>• Puede comprometerse en exceso con los demás e ignorar sus propias necesidades</li> <li>• Puede ser percibido como rígido e inflexible</li> </ul>



DIMENSIÓN	BAJO	ALTO
<b>RECEPTIVIDAD AL COACHING</b>		
<p>Grado en el cual una persona <b>responde de manera positiva a las sugerencias y está motivada a mejorar su conducta.</b></p>	<p><b>Escéptico a las sugerencias de mejora</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Evalúa con cuidado los consejos de los demás</li> <li>• Exigente ante la retroalimentación de los demás</li> <li>• Necesita una justificación clara antes de cambiar su comportamiento</li> <li>• Confiado de sus propias capacidades</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puede responder defensivamente ante la retroalimentación sobre el desempeño</li> <li>• Puede resistirse al cambio de comportamiento</li> <li>• Puede faltarle autoconciencia de sus limitaciones</li> </ul>	<p><b>Responde de manera positiva a las sugerencias de mejora</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Busca sugerencias para mejorar</li> <li>• Implementa rápidamente la retroalimentación de los demás</li> <li>• Altamente dispuesto a cambiar el comportamiento</li> <li>• Autoconsciente de sus habilidades y limitaciones</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puede responder a consejos de los demás sin dudar</li> <li>• Puede sopesar equitativamente todas las fuentes de retroalimentación</li> <li>• Puede esperar alcanzar normas no realistas de automejoramiento</li> </ul>
<b>POSITIVISMO</b>		
<p>Grado en el cual una persona <b>controla las emociones negativas y mantienen una actitud optimista.</b></p>	<p><b>Abierto ante las emociones negativas y mantiene una actitud realista</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Abierto ante las emociones</li> <li>• Prevé el lado negativo potencial de los planes o ideas</li> <li>• Dispuesto a ofrecer retroalimentación crítica</li> <li>• Nota los riesgos potenciales</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se puede molestar o desanimar fácilmente</li> <li>• Puede no darse cuenta cuándo sus palabras o acciones desaniman a los demás</li> <li>• Puede ser percibido como escéptico o pesimista</li> </ul>	<p><b>Controla las emociones negativas y mantiene una actitud optimista</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• No se molesta ni se desanima con facilidad</li> <li>• Ve el lado positivo de las situaciones y de las nuevas ideas</li> <li>• Tiene un impacto alentador en los demás</li> <li>• Percibido como cooperador y positivo</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puede no darse cuenta de las desventajas o riesgos potenciales</li> <li>• Puede no expresar la retroalimentación crítica</li> <li>• Puede no entender a otros con puntos de vista escépticos</li> </ul>



DIMENSIÓN	BAJO	ALTO
<b>CONTROL DE LA AGRESIVIDAD</b>		
<p>Grado en el cual una persona <b>está motivada a evitar la confrontación o las interacciones antagonistas.</b></p>	<p><b>Acepta la confrontación y las situaciones de antagonismo</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Protege los límites personales</li> <li>• Está cómodo al ser asertivo</li> <li>• Aborda fácilmente el conflicto</li> <li>• Confronta rápidamente la conducta no aceptable</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se puede perturbar o enfadar con facilidad</li> <li>• Puede ser contencioso cuando no es apropiado</li> <li>• Puede involucrarse con conductas agresivas o vengativas</li> </ul>	<p><b>Evita la confrontación y las situaciones de antagonismo</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• No se irrita ni se ofende fácilmente</li> <li>• Mantiene las emociones bajo control</li> <li>• Evita las interacciones combativas</li> <li>• Es percibido como paciente y comprensivo con los demás</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puede ser demasiado pasivo en situaciones cuando debería reivindicarse</li> <li>• Puede evitar abordar el conflicto interpersonal</li> <li>• Puede no confrontar conductas no aceptables</li> </ul>
<b>COMUNICACIÓN ABIERTA</b>		
<p>Grado en el cual una persona <b>comparte abiertamente ideas, sentimientos, opiniones e información.</b></p>	<p><b>Cauteloso al compartir ideas, sentimientos, opiniones e información</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Alto sentido de los límites y la discreción</li> <li>• Esta cómodo con información limitada</li> <li>• Prefiere escuchar que hablar</li> <li>• Es improbable que distraiga a otros con conversaciones sociales</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puede dudar al compartir información con otros</li> <li>• Puede mantener a los demás a distancia</li> <li>• Puede ser percibido como "cerrado" o "reservado"</li> </ul>	<p><b>Comparte abiertamente ideas, sentimientos, opiniones e información</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inicia comunicación con los demás</li> <li>• Confía fácilmente información a los demás</li> <li>• Acepta el compartir conocimiento y la colaboración</li> <li>• Es percibido como transparente y accesible</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puede faltarle discreción o límites con los colegas y clientes</li> <li>• Puede hablar cuando se requiere actuar</li> <li>• Puede requerir un alto grado de transparencia e información</li> </ul>





## Cociente de seguridad - Guía rápida de referencia

DIMENSIÓN	LADO IZQUIERDO	LADO DERECHO
	<b>RETICENTE</b>	<b>COMPLACIENTE</b>
Grado en el cual una persona <b>sigue las reglas y está abierta volver a capacitarse y al cambio conductual.</b>	<p><b>Critica las reglas y el cambio</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Critica la razón o el propósito detrás de las reglas nuevas y las ya existentes.</li> <li>Señala las áreas de mejora en los procedimientos de seguridad</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Puede contravenir las normas de seguridad y los SOP</li> <li>Puede mostrar resistencia a volver a capacitarse y al cambio de conducta</li> </ul>	<p><b>Acepta las reglas y el cambio</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Cumple y se atiene a las reglas</li> <li>Receptivo a volver a capacitarse y al cambio conductual</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Puede seguir las reglas "ciegamente" cuando estas no son apropiadas</li> <li>Puede no fallar en notar o señalar las áreas de mejora</li> </ul>
	<b>ANSIOSO</b>	<b>CALMADO</b>
Grado en el cual una persona <b>experimenta estrés y presión.</b>	<p><b>Sensible al estrés y la presión</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Es rápido en percibir la gravedad o seriedad de una situación</li> <li>Fuerte sentido de la urgencia</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Puede experimentar estrés rápidamente en situaciones inesperadas</li> <li>Puede tener dificultad para pensar clara y racionalmente bajo presión</li> </ul>	<p><b>Tolera el estrés y la presión</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Alto umbral para el estrés</li> <li>Piensa con claridad y racionalmente bajo presión</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Puede subestimar la gravedad de una situación</li> <li>Puede faltarle el sentido de la urgencia</li> </ul>



DIMENSIÓN	LADO IZQUIERDO	LADO DERECHO
<p>Grado en el cual una persona <b>experimenta frustración y enfado.</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>IMPACIENTE</b></p> <p><b>Sensible a las frustraciones y los enfados</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Es rápido en el abordaje de conductas negativas</li> <li>• Asertivo y honesto</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se puede tomar los problemas del trabajo de forma personal</li> <li>• Se puede molestar fácilmente con los demás</li> <li>• Puede ser percibido como inaccesible</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>PACIENTE</b></p> <p><b>Tolerante a las frustraciones y enfados</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Raramente muestra inquietud hacia los demás</li> <li>• Sereno y accesible</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puede ser demasiado tolerante e indulgente</li> <li>• Puede evitar abordar las conductas negativas o agresivas</li> </ul>
	<p>Grado en el cual una persona <b>busca variedad y estimulación.</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>DISTRAÍDO</b></p> <p><b>Busca variedad y estimulación</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cambia el centro de atención fácilmente y se ajusta de los estímulos nuevos</li> <li>• Está cómodo con las situaciones de multitarea o con la atención dividida</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puede tener que esforzarse para concentrarse por períodos largos de tiempo</li> <li>• Se puede distraer con facilidad con tareas rutinarias o repetitivas</li> </ul>



DIMENSIÓN	LADO IZQUIERDO	LADO DERECHO
	IMPULSIVO	CAUTELOSO
<p>Grado en el cual una persona <b>tiene en cuenta las consecuencias y los riesgos al tomar decisiones.</b></p>	<p><b>Toma de decisiones rápida e instintiva</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rápido al decidir</li> <li>• Toma acción con facilidad</li> <li>• Confiado de sus capacidades</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puede subestimar las consecuencias negativas y los riesgos</li> <li>• Puede sobrestimar las capacidades</li> <li>• Puede ser propenso a apresurarse</li> </ul>	<p><b>Toma de reflexiones reflexiva y cuidadosa</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Antes de actuar, evalúa cuidadosamente las consecuencias y los riesgos</li> <li>• Es realista respecto a capacidades y limitaciones</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puede ser lento al tomar decisiones</li> <li>• Puede ser dubitativo al tomar acción cuando es necesario</li> <li>• Puede subestimar sus propias capacidades</li> </ul>
	BUSCA EMOCIÓN	APREHENSIVO
<p>El grado en el cual una persona <b>evita la incertidumbre y el riesgo.</b></p>	<p><b>Le entusiasma la incertidumbre y el riesgo</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Apto para tareas inherentemente de alto riesgo</li> <li>• Disfruta las experiencias novedosas y poco conocidas</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puede tomar riesgos innecesarios</li> <li>• Puede incurrir en conductas peligrosas cuando está inquieto o aburrido</li> </ul>	<p><b>Evita la incertidumbre y el riesgo</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Evita los riesgos innecesarios</li> <li>• Se aleja de situaciones peligrosas</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puede tener dificultad para asumir riesgos necesarios o inevitables</li> <li>• Puede evitar las situaciones desconocidas</li> </ul>



## Cociente de seguridad del conductor - Guía rápida de referencia

DIMENSIÓN	LADO IZQUIERDO	LADO DERECHO
	<b>RETICENTE</b>	<b>COMPLACIENTE</b>
Grado en el cual una persona <b>sigue las reglas y está abierta volver a capacitarse y al cambio conductual.</b>	<p><b>Critica las reglas y directrices de conducción</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Critica la razón o el propósito detrás de las reglas de conducción</li> <li>• Señala las áreas de mejora en los procedimientos de seguridad</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puede retar las reglas y procedimientos de conducción</li> <li>• Puede resistirse a volver a capacitarse y al cambio conductual</li> </ul>	<p><b>Sigue las reglas y directrices de conducción</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cumple y sigue las reglas cuando maneja</li> <li>• Receptivo a volver a capacitarse y al cambio conductual</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puede seguir "ciegamente" las directrices de conducción cuando no son apropiadas</li> <li>• Puede no notar las áreas de mejora</li> </ul>
	<b>ANSIOSO</b>	<b>CALMADO</b>
Grado en el cual una persona <b>experimenta estrés y presión.</b>	<p><b>Sensible al estrés y la presión al manejar</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Es rápido en percibir amenazas al manejar</li> <li>• Fuerte sentido de la urgencia</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puede experimentar estrés rápidamente en situaciones de manejo inesperadas</li> <li>• Puede tener dificultades para pensar con rapidez al manejar bajo presión</li> </ul>	<p><b>Tolera el estrés y la presión al manejar</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Umbral alto para el estrés</li> <li>• Piensa de manera clara y racional cuando maneja bajo presión</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puede subestimar la gravedad de una situación de manejo</li> <li>• Le puede faltar sentido de urgencia</li> </ul>



DIMENSIÓN	LADO IZQUIERDO	LADO DERECHO
	<b>IMPACIENTE</b>	<b>PACIENTE</b>
<p>Grado en el cual una persona <b>experimenta frustración y enfado.</b></p>	<p><b>Experimenta frustración y enfado al manejar</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Es rápido al abordar conductas inseguras de manejo</li> <li>• Asertivo al manejar</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puede tomar de manera personal el comportamiento de otros conductores</li> <li>• Se enoja o irrita fácilmente con otros conductores</li> </ul>	<p><b>Tolerante a las frustraciones y enojos al manejar</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Raramente muestra nerviosismo hacia otros conductores</li> <li>• Calmado al manejar</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puede ser demasiado tolerante o permisivo con otros conductores</li> <li>• Puede evitar reportar la conducta insegura al manejar</li> </ul>
	<b>DISTRAÍDO</b>	<b>CENTRADO</b>
<p>Grado en el cual una persona <b>busca variedad y estimulación.</b></p>	<p><b>Busca variedad y estimulación al manejar</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cambia o divide el centro de atención cuando es necesario</li> <li>• Está cómodo con la variabilidad y los nuevos estímulos al manejar</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puede tener dificultad para concentrarse en períodos largos de manejo</li> <li>• Se puede distraer o aburrir fácilmente cuando el manejar es rutinario o repetitivo</li> </ul>	<p><b>Busca rutina y repetición al manejar</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se concentra durante períodos largo de manejo cuando es necesario</li> <li>• Está alerta cuando manejar es rutinario y repetitivo</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puede tener dificultad con los cambios o la división del centro de atención al manejar</li> <li>• Se puede sentir abrumado con la alta variabilidad y los nuevos estímulos</li> </ul>



DIMENSIÓN	LADO IZQUIERDO	LADO DERECHO
	<b>IMPULSIVO</b>	<b>CAUTELOSO</b>
<p>Grado en el cual una persona <b>tiene en cuenta las consecuencias y los riesgos al tomar decisiones.</b></p>	<p><b>Toma de decisiones rápidas e instintivas al manejar</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rápido al decidir y tomar acción al manejar</li> <li>• Confiado de sus capacidades de conducción</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puede subestimar las consecuencias y los riesgos de las decisiones de manejo</li> <li>• Puede sobrestimar las capacidades de manejo</li> </ul>	<p><b>Reflexivo y cuidadoso al tomar decisiones de manejo</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Evalúa con cuidado las situaciones de manejo antes de actuar</li> <li>• Realista respecto a las capacidades y limitaciones al manejar</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puede ser lento al tomar decisiones y acciones cuando son necesarias</li> <li>• Puede subestimar las capacidades de conducción</li> </ul>
	<b>BUSCA EMOCIÓN</b>	<b>APREHENSIVO</b>
<p>El grado en el cual una persona <b>evita la incertidumbre y el riesgo.</b></p>	<p><b>Entusiasmado por el riesgo y la incertidumbre al manejar</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Apto para roles de conducción inherentemente de alto riesgo</li> <li>• Disfruta las experiencias de manejo novedosas y desconocidas</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puede tomar riesgos de conducción innecesarios</li> <li>• Puede incurrir en maniobras de manejo peligrosas cuando está inquieto o aburrido</li> </ul>	<p><b>Evita el riesgo y la incertidumbre al manejar</b></p> <p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Evita los riesgos innecesarios al manejar</li> <li>• Se aleja de situaciones de manejo peligrosas</li> </ul> <p><b>DESAFÍOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puede tener dificultad para asumir riesgos necesarios o inevitables al manejar</li> <li>• Puede evitar las experiencias de manejo desconocidas</li> </ul>