

WPP

**Méthode de
travail et profil de
performance**



RAPPORT DU PARTICIPANT
Pour l'auto-coaching

Kelly Sample

Introduction

Ce rapport est un résumé des forces et des points nécessitant du coaching et du développement selon les réponses de l'évaluation. Ce rapport se concentre autour de sept dimensions qui adressent divers aspects de votre méthode de travail. Gardez en tête au cours de la lecture du rapport que le pointage à droite n'est pas meilleur que le pointage à gauche. Il y a des implications positives et négatives pour les deux côtés bien que le pointage pour certains postes soit plus positif.

Vos traits primaires:

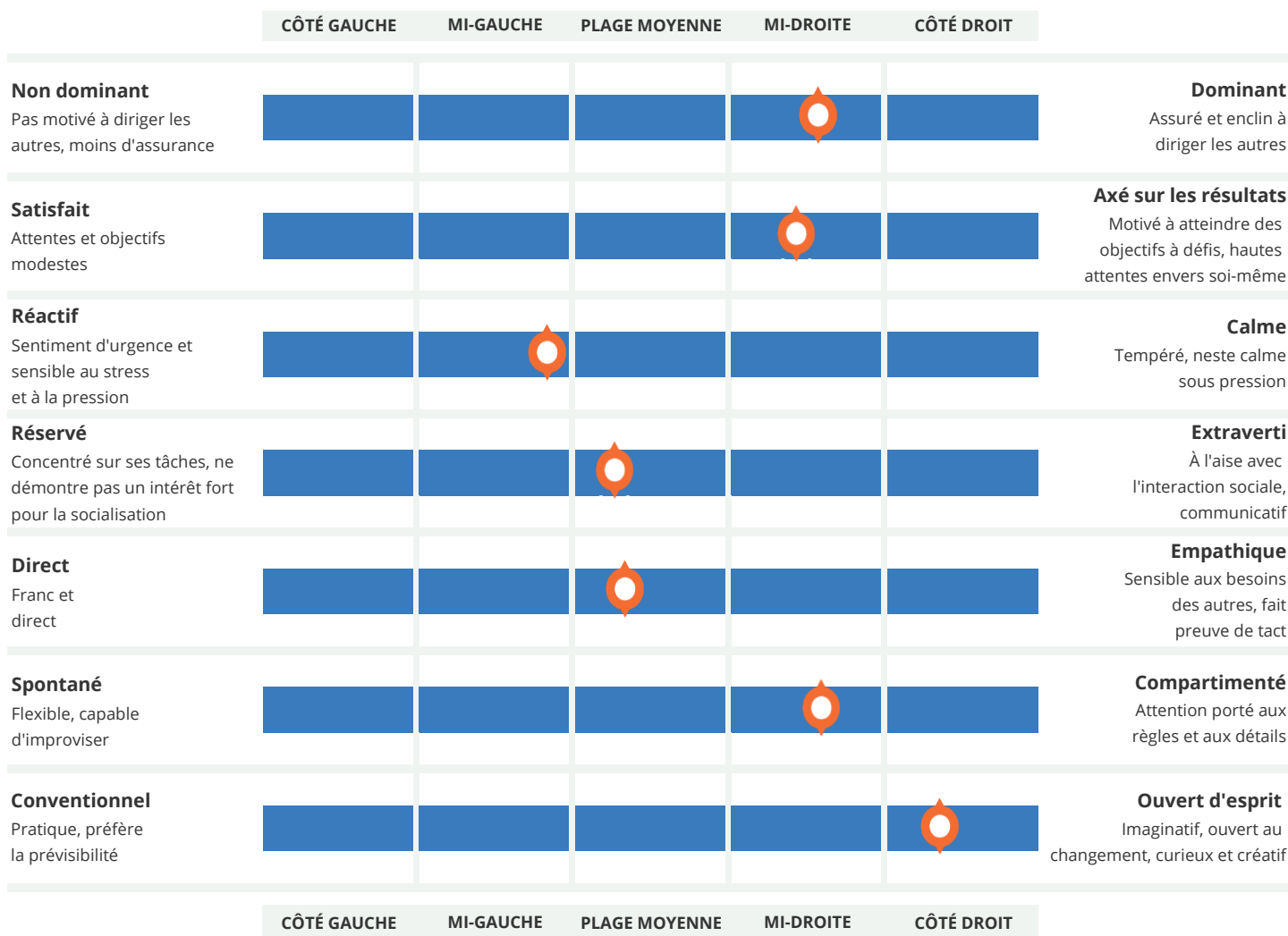
Ouvert d'esprit

Compartmenté

Dominant

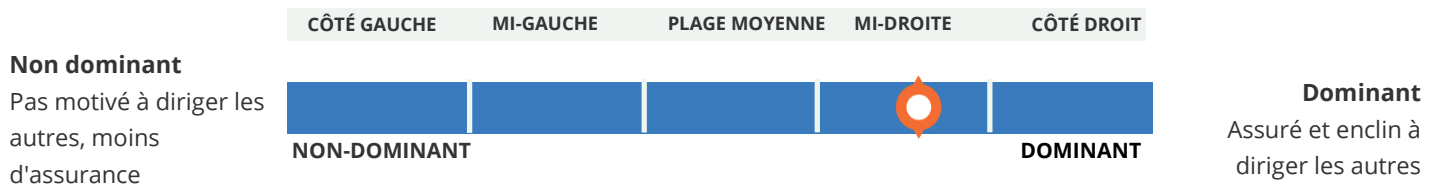
Les scores les plus extrêmes pour le profil de personnalité se retrouvent ci-dessous.

Résumé de vos résultats:



Le marqueur représente vos résultats. Les résultats moyens des adultes qui travaillent sont au point milieu de chaque dimension.

Dimension 1: Non dominant vs dominant



Vous vous positionnez sur le mi-droite de la dimension "Non dominant vs Dominant".

Cette dimension mesure le degré auquel une personne serait susceptible de prendre le leadership et de mener les autres. Les individus qui aboutissent à droite ont tendance à être ambitieux et axés à influencer les autres. Ils préfèrent prendre des responsabilités et assurer un rôle de direction.

Caractéristiques positives liées à la façon dont vous vous positionnez sur cette dimension:

- Vous êtes plus à l'aise pour diriger que pour suivre
- Vous êtes confiant
- Vous aimez diriger les autres
- Vous êtes en mesure de prendre le leadership

Considérations pour l'emploi – vous conviendriez mieux à un poste qui:

- Fournit la capacité de prendre le leadership et de diriger
- A la responsabilité de gérer une équipe ou de gérer d'importants projets / initiatives
- Inclut des responsabilités décisionnelles
- Fournit la liberté et les ressources adéquates pour accomplir des tâches rapidement

Possibilité de coaching / domaines de développements liés à vos résultats:

- Vous pouvez être résistant à la surveillance ou à une surveillance étroite
- Vous pouvez rapidement devenir ennuyé ou frustré si vous n'êtes pas en mesure de prendre en charge

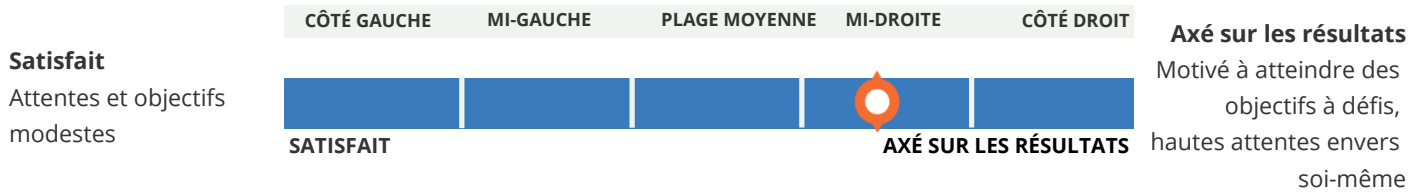
Considérations relatives à la culture d'entreprise – vous seriez mieux adapté à une culture qui:

- Reconnaît les employés qui font preuve de leadership
- Favorise les promotions internes
- Investit dans ses futurs leaders
- Récompense les employés qui prennent des responsabilités

Questions suggérées pour demander aux employeurs afin d'évaluer un bon choix:

- Combien de personnes occupant des postes de direction ont été promues au sein de l'organisation?
- Quelle est le chemin de carrière des personnes qui excellent dans ce métier?

Dimension 2: Satisfait vs Axé sur les résultats



Vous vous positionnez sur le mi-droite de la dimension "Satisfait vs Axé sur les résultats".

Cette dimension mesure le degré auquel une personne est axée à atteindre des objectifs difficiles. Les individus qui obtiennent un pointage à droite sont axés sur l'atteinte d'objectifs difficiles et ce avec un niveau de performance élevé.

Caractéristiques positives liées à la façon dont vous vous positionnez sur cette dimension:

- Vous êtes motivé pour atteindre vos objectifs
- Vous avez des normes et des attentes élevées envers vous-même et les autres
- Vous êtes concentré sur l'accomplissement des tâches et l'atteinte de vos objectifs
- Vous aimez les défis

Considérations pour l'emploi – vous conviendriez mieux à un poste qui:

- Offre des récompenses pour l'auto-motivation et le travail acharné
- Requier l'atteinte d'un niveau de performance élevé
- Demande beaucoup d'efforts pour atteindre des objectifs ambitieux
- Offre de la reconnaissance pour l'atteinte de bons résultats

Possibilité de coaching / domaines de développements liés à vos résultats:

- Vous devrez peut-être être mis au défi et pleinement utilisé pour être engagé dans le travail
- Vous pouvez devenir frustré lorsque vos objectifs personnels ne sont pas atteints

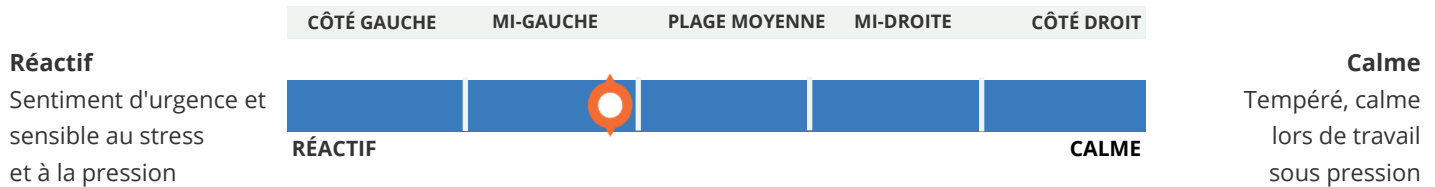
Considérations relatives à la culture d'entreprise – vous seriez mieux adapté à une culture qui:

- Récompense le travail acharné
- S'attend à ce que les employés atteignent systématiquement une productivité élevée
- Établit des objectifs ambitieux

Questions suggérées pour demander aux employeurs afin d'évaluer un bon choix:

- Comment les employés les plus performants dans ce métier sont-ils récompensés?
- Comment entretenez-vous la notion de défi dans ce travail?

Dimension 3: Réactif vs Calme



Vous vous positionnez sur le mi-gauche de la dimension "Réactif vs Calme".

Cette dimension mesure le degré auquel une personne est calme et résistant à la pression et au stress. Les individus qui obtiennent un pointage dans la moyenne sont capables de rester calmes et composés mais peuvent également être expressifs. Ils ont un sentiment d'urgence modéré avec leur travail.

Caractéristiques positives liées à la façon dont vous vous positionnez sur cette dimension:

- Vous maîtrisez bien le stress et la pression
- Vous connaissez vos aptitudes
- Vous êtes vu par d'autres comme équilibré et stable
- Vous êtes réceptif à la rétroaction

Considérations pour l'emploi – vous conviendriez mieux à un poste qui:

- Possède un mélange de tâches à haute et faible pression
- Est exigeant, mais pas trop stressant
- Vous donne une charge de travail équilibrée
- A des attentes réalistes en terme de productivité

Possibilité de coaching / domaines de développements liés à vos résultats:

- Vous pouvez sembler indifférent aux autres parce que vous êtes habituellement calme
- Vous ne pouvez pas toujours transmettre un sentiment d'urgence avec des tâches

Considérations relatives à la culture d'entreprise – vous seriez mieux adapté à une culture qui:

- Respecte et soutient l'équilibre travail / vie personnelle
- Définit des objectifs et des cibles atteignables
- A une direction qui ne sur-réagit pas à des questions mineures

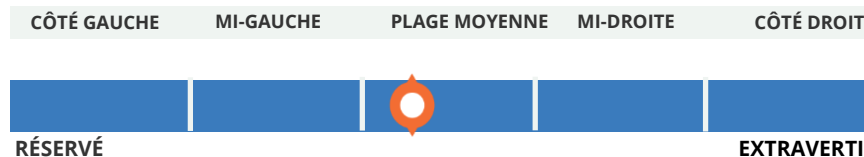
Questions suggérées pour demander aux employeurs afin d'évaluer un bon choix:

- Quelles sont les tâches à haute pression impliquées dans ce travail, si il y en a?
- Quels sont les objectifs chiffrés dans ce travail ? Combien de personnes sur ce poste les atteignent ou les dépassent?

Dimension 4: Réserve vs Extraverti

Réserve

Concentré sur ses tâches, ne démontre pas un intérêt fort pour la socialisation



Extraverti

À l'aise avec l'interaction sociale et communicatif

Vous vous positionnez sur le plage moyenne de la dimension "Réserve vs Extraverti".

Cette dimension mesure le degré auquel une personne apprécie et est à l'aise avec l'interaction sociale. Les individus qui obtiennent un pointage dans la moyenne sont perçus comme amiables et à l'aise dans leurs interactions avec les autres, mais ne sont pas très extravertis.

Caractéristiques positives liées à la façon dont vous vous positionnez sur cette dimension:

- Vous êtes communicatif et amical
- Vous ressortez du lot mais pas trop à la recherche d'attention
- Vous êtes accessible et prêt à écouter
- Vous préférez probablement un mélange de tâches indépendantes et collaboratives

Considérations pour l'emploi – vous conviendriez mieux à un poste qui:

- Implique un mélange de tâches autonomes et collaboratives
- Ne consiste pas principalement à interagir avec des personnes inconnues
- Implique des tâches accomplies avec un petit groupe
- Ne nécessite pas constamment d'être au devant de la scène

Possibilité de coaching / domaines de développements liés à vos résultats:

- Vous pouvez être réticent à exprimer vos idées et opinions
- Vous ne cherchez pas de reconnaissance pour votre performance

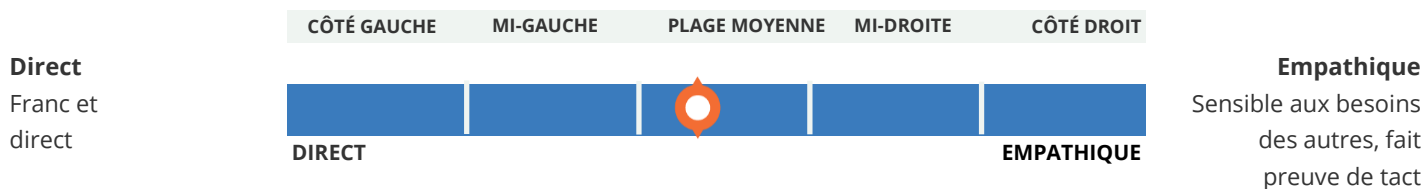
Considérations relatives à la culture d'entreprise – vous seriez mieux adapté à une culture qui:

- Est amicale, ouverte et sociale
- Encourage à la fois le travail acharné et l'amusement
- Souligne l'importance d'une communication ouverte

Questions suggérées pour demander aux employeurs afin d'évaluer un bon choix:

- Combien de tâches dans ce travail sont accomplies en autonomie par rapport à celles accomplies en équipe?
- Quelle part de ce travail consiste à rencontrer de nouvelles personnes?

Dimension 5: Direct vs Empathique



Vous vous positionnez sur le plage moyenne de la dimension "Direct vs Empathique".

Cette dimension mesure le degré auquel une personne est sensible envers les autres et démontre de l'empathie. Les individus qui obtiennent un pointage dans la moyenne sont perçus comme étant coopératifs et agréables, mais aussi directs et francs quand ils le sentent nécessaire.

Caractéristiques positives liées à la façon dont vous vous positionnez sur cette dimension:

- Vous êtes honnête et direct
- Vous vous efforcez de maintenir de bonnes relations avec les autres
- Vous êtes à l'aise pour exprimer des opinions impopulaires
- Vous êtes vu comme coopératif et amical, mais toujours capable de faire entendre votre

Considérations pour l'emploi – vous conviendriez mieux à un poste qui:

- Vous permet d'être direct et franc lorsque vous devez l'être
- Permet de se concentrer à la fois sur des questions concrètes et sur des questions de personnes
- N'entraîne pas souvent l'exposition à des sentiments négatifs ou à des conflits
- Autorise les critiques constructives

Possibilité de coaching / domaines de développements liés à vos résultats:

- Vous pourriez désirer plus de planification dans des situations stressantes
- Vous allez probablement suivre le chemin le plus efficace pour atteindre les objectifs

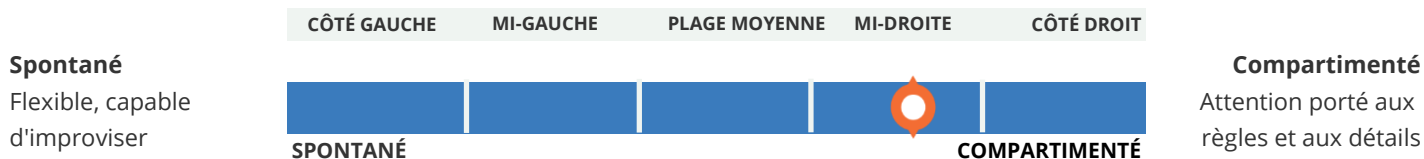
Considérations relatives à la culture d'entreprise – vous seriez mieux adapté à une culture qui:

- Encourage le dialogue franc et la critique constructive
- Traite les conflits interpersonnels de manière constructive
- Assigne une importance équilibrée entre les problèmes humains et l'atteinte des objectifs

Questions suggérées pour demander aux employeurs afin d'évaluer un bon choix:

- Que fait l'entreprise pour maintenir le moral et l'engagement des employés?
- Décriez-vous l'équipe avec qui je travaillerais dans ce travail comme étant collaborative?

Dimension 6: Spontané vs Compartimenté



Vous vous positionnez sur le mi-droite de la dimension "Spontané vs Compartimenté".

Cette dimension mesure le degré auquel une personne est conventionnelle, si elle a tendance à respecter les règles et si elle est axée vers les détails. Les individus qui se positionnent à droite sont typiquement excellents dans la planification et l'organisation. Ils sont perçus comme étant méticuleux et appréciant la structure et la

Caractéristiques positives liées à la façon dont vous vous positionnez sur cette dimension:

- Vous êtes axé sur les détails
- Vous valorisez l'ordre, la structure et la prévisibilité
- Vous êtes conscient des règles
- Vous êtes consciencieux et fiable

Considérations pour l'emploi – vous conviendriez mieux à un poste qui:

- Vous oblige à vous concentrer sur les détails et à obtenir des informations précises de manière exacte
- Vous permet de planifier à l'avance et de rester organisé
- A des tâches qui sont claires et formalisées
- Ne vous oblige pas à improviser et à modifier trop souvent vos plans

Possibilité de coaching / domaines de développements liés à vos résultats:

- Parfois, vous préférez peut-être vous concentrer sur les détails plutôt que sur la vue d'ensemble
- Vous pouvez répondre à des situations stressantes ou inhabituelles en planifiant et en organisant

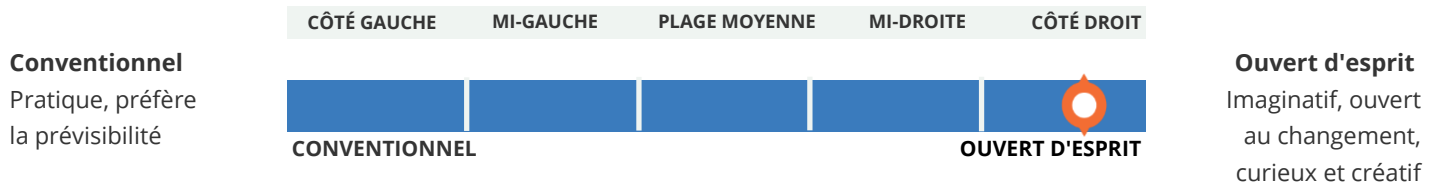
Considérations relatives à la culture d'entreprise – vous seriez mieux adapté à une culture qui:

- A une structure, des processus et des lignes directrices en place
- Maintient des normes de haute qualité
- Surveille étroitement les tâches des employés

Questions suggérées pour demander aux employeurs afin d'évaluer un bon choix:

- Est-ce que des normes et des processus ont déjà été mis en place sur ce poste?
- Quelle part de ce travail concerne la mise en place et le suivi de planning?

Dimension 7: Conventionnel vs Ouvert d'esprit



Vous vous positionnez sur le côté droit de la dimension "Conventionnel vs Ouverture d'esprit"

Cette dimension mesure le degré auquel une personne est curieuse, imaginative et créative. Les individus qui obtiennent un pointage à droite sont créatifs et confortables avec le changement. Ils auront vraisemblablement une préférence pour de la diversité dans leurs tâches.

Caractéristiques positives liées à la façon dont vous vous positionnez sur cette dimension:

- Vous êtes ouvert au changement et aux nouvelles idées
- Vous êtes bon à trouver des solutions créatives aux problèmes
- Vous êtes un penseur stratégique
- Vous êtes prêt à prendre des risques

Considérations pour l'emploi – vous conviendriez mieux à un poste qui:

- Vous permet de prendre des décisions stratégiques
- Vous demande de trouver des solutions en dehors des sentiers battus
- Permet d'être innovant et de développer des idées nouvelles
- Vous permet de prendre certaines de vos décisions selon votre intuition

Possibilité de coaching / domaines de développements liés à vos résultats:

- Vous pouvez sur-analyser des situations ou des problèmes
- Vous pourriez avoir besoin de beaucoup de variété pour rester stimulé

Considérations relatives à la culture d'entreprise – vous seriez mieux adapté à une culture qui:

- Est considérée comme innovante dans son domaine
- Valorise et promouvoit la créativité
- Aime prendre des risques

Questions suggérées pour demander aux employeurs afin d'évaluer un bon choix:

- Quels changements y aurait-il dans ce travail au jour le jour?
- Est-ce que la charge de travail dans ce poste est prévisible ou imprévisible?